



Bielsko-Biała 25.01.2024 r

INFORMATOR ZWIĄZKOWY 10/2024

## Związek Zawodowy Pracowników Metalowcy Organizacja Międzyzakładowa

### Informacja dla Członków Związku Zawodowego oraz Pracowników POWERTRAIN POLAND SP. Z O.O.

Zarząd ZZ Pracowników Metalowcy w Bielsku-Białej informuje Członków Związku i Pracowników Spółki o podpisaniu porozumienia dotyczącego **Planu Dobrowolnych Odejsć** w związku z likwidacją Spółki. **Plan Dobrowolnych Odejsć** będzie realizowany w dwóch wariantach nazywanych **PDO 1 i PDO 2**.

Programem zostaną objęci wszyscy pracownicy w terminie od 1 marca 2024r do 31 grudnia 2024r ( w wyjątkowych przypadkach 2025r.). Wnioski o skorzystanie z planów **PDO 1 i PDO 2** należy złożyć do **29 lutego 2024r.** Terminy odejsć/zwolnień będą ustalane w zależności od potrzeb przez pracodawcę.

**UWAGA !!!!!**

Jeśli pracownik nie złoży wniosku w tym terminie, zostanie z nim rozwiązana umowa o pracę na zasadach Kodeksu Pracy, czyli w zależności od stażu pracy otrzyma od 1 do 3 odpraw miesięcznych.

Dla poszczególnych rozwiązań wysokość odpraw przedstawia się następująco:

**PDO 1** – to zmiana miejsca zatrudnienia na zakłady: **Tychy** (karoseria, silnik), **Gliwice** (samochody dostawcze), **Skoczów** (produkcja tarcz hamulcowych)

Staż pracy w latach	Odprawa Kodeks Pracy A	Rekompensata B	Odprawa dodatkowa C	Ilość odpraw (suma) A+B+C
do 8 lat	2	3	7	12
9-10	3	3	6	12
11 lat i więcej	3	3	8	14

**PDO 2** – polega na rozwiązaniu umowy o pracę za porozumieniem stron z przyczyn nie leżących po stronie Pracownika z osobami, które nie zdecydują się na kontynuację zatrudnienia w grupie Stellantis.

Staż pracy w latach	Odprawa Kodeks Pracy A	Rekompensata B	Odprawa dodatkowa C	Ilość odpraw (suma) A+B+C
do 8 lat	2	3	3	8
9-10	3	3	3	9
11-12	3	3	6	12
13-14	3	3	8	14
15-16	3	3	10	16
17-18	3	3	12	18
19	3	3	14	20
20-29	3	3	16	22
30 lat i więcej	3	3	18	24



## Uwagi dodatkowe :

### 1. Naliczanie odpraw:

- Odprawy z kolumny A i B naliczane są jak za ekwiwalent za urlop
- Odprawa z kolumny C naliczana jest jako płaca teoretyczna za ostatni miesiąc pracy w spółce, która składa się z:
  - płacy zasadniczej
  - premii miesięcznej
  - dodatku funkcyjnego
  - dodatku za staż pracy
  - wynagrodzenia za przestój

2. W przypadku skorzystania z programu **PDO 1** skorzystanie z premii dodatkowej jest obwarowane okresem pracy w nowym podmiocie. W razie złożenia wypowiedzenia pracownik będzie zobowiązany do proporcjonalnego zwrotu wypłaconej odprawy dodatkowej na wezwanie pracodawcy w wysokości.:
- w okresie do 12 m-cy – 100 % kwoty Odprawy Dodatkowej
  - w okresie od 12 do 24 m-cy – 50 % kwoty Odprawy Dodatkowej

Pracownikom, którzy zawrą porozumienie zgodnie z **PDO 1** zostanie wypłacona nagroda jubileuszowa, którą pracownik nabyłby w okresie 12 m-cy od daty rozwiązania stosunku pracy.

3. Pracownikom, którzy zawrą porozumienie zgodnie z **PDO 2** zostanie wypłacona nagroda jubileuszowa oraz odprawa emerytalna, którą pracownik nabyłby w okresie 12 m-cy od daty rozwiązania stosunku pracy i jednocześnie premia urlopową zgodnie z Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy obowiązującym w Powertrain Poland Sp. z o.o..
4. Wysokość wszystkich świadczeń wynikających z **PDO 1** i **PDO 2** podlega obciążeniom cywilnoprawnym zgodnie z obowiązującymi przepisami.
5. Osoba korzystająca z **PDO 2** nie może ponownie zostać zatrudniona w spółce Stellantis przez okres 5 lat.
6. O dacie rozwiązania umowy o pracę w przypadku **PDO 1** i **PDO 2** pracownicy zostaną poinformowani w terminie 30 dni do jej rozwiązania.
7. Termin składania wniosków **PDO 1** i **PDO 2** dotyczy również pracowników przebywających na usprawiedliwionej nieobecności w pracy i pracowników świadczących pracę poza granicami kraju (za obieg dokumentów dla pracowników za granicą, odpowiedzialni będą ich koordynatorzy) .
8. Dodatkowa odprawa może ulec pomniejszeniu, jeśli w okresie od podpisania do rozwiązania umowy o pracę absencja pracownika będzie wyższa niż 60% czasu nominalnego pracy w miesiącu o jednomiesięczną odprawę. Nie dotyczy długotrwałej choroby oraz wypadków w drodze do pracy i z pracy

**Równoległe pomimo trudnej sytuacji w jakiej jesteśmy, prowadziliśmy negocjacje w sprawie podwyżki płac w spółce, które po wielu dyskusjach zakończyły się podpisaniem porozumienia płacowego w wysokości 750 zł (brutto) łącznie z premią dla każdego pracownika od 01.01.2024r.**

ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW METALOWCY  
ORGANIZACJA MIĘDZYKŁADOWA  
PRZEWODNICZĄCY

*Duraj*  
Jacek Duraj

Za Zarząd

