



Bielsko-Biała 5. Listopad 2020r

INFORMATOR ZWIĄZKOWY 41/2020

Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Organizacja Międzyzakładowa
FCA Poland S.A., FCA Powertrain Poland, Fenice Poland, Marelli Poland, MA Polska, CEVA Automotive Logistics Poland,
Electropoli Poland, Sistema Poland, Sirio Polska, FCA Services Polska, Adler Polska, Avio Polska,
ASK Poland, Marpol, ASK Poland, Shiloh Industries, Sadi Polska SHiloh, Elektrometal

Informacja dla członków Związku Zawodowego oraz pracowników Spółki Valeo Electric and Electronic Systems

Zarząd NSZZ Pracowników Organizacja Międzyzakładowa FCA Poland S.A. i Spółek w Bielsku-Białej, informuje członków Związku Zawodowego oraz pracowników Spółki, iż w dniu 4.11.2020 r odbyło się drugie już spotkanie Organizacji Związkowych z przedstawicielami Dyrekcji Spółki, które dotyczyło przyrostu płac w roku 2020 oraz 2021 dla pracowników Spółki.

Przedstawiciele Dyrekcji przedstawili kolejną propozycję wzrostu płacy zasadniczej od **01.01.2021 r.**dla:

- Pracowników ze stażem poniżej 5 lat – **180 zł** (brutto)
- Pracowników ze stażem od 5 do 10 lat – **190 zł** (brutto)
- Pracowników ze stażem od 10 do 15 lat – **200 zł** (brutto)
- Pracowników ze stażem od 15 do 20 lat – **210 zł** (brutto)

Propozycja ta nie została zaakceptowana przez naszą Organizację i po wymianie argumentów została ogłoszona przerwa w spotkaniu.

Po przerwie Organizacje Związkowe przedstawiły **wspólne stanowisko** dotyczące wzrostu płac dla pracowników Valeo.

Biorąc pod uwagę fakt, że strata finansowa Spółki za 9 miesięcy 2020 roku wynosi **ponad 31 mln zł**. Jednak nie możemy w tym roku pozostawić pracowników bez dodatkowego przychodu zawnioskowaliśmy, aby pracodawca wypłacił w grudniu 2020 roku rekompensatę za brak podwyżki w tym roku w postaci nagrody **w wysokości 1500 zł** (brutto) dla każdego pracownika. Jednocześnie akceptując wolę pracodawcy do rozmów płacowych na rok 2021 wspólnie zawnioskowaliśmy aby wzrost funduszu płac **wynosił 250 zł (brutto)** miesięcznie dla każdego pracownika.

Uważamy, iż pracownicy w tym roku wykazali się dużą elastycznością aby wspomóc pracodawcę w trudnym czasie i sami odczuli skutki wybuchu pandemii ekonomicznie, a obecnie również wykazują się dużym zaangażowaniem choćby poprzez pracę w godzinach nadliczbowych. Stąd nie możemy pozwolić, aby w tym roku nie otrzymali dodatkowej gotówki.

Na spotkaniu Przedstawiciele Dyrekcji kolejny raz podkreślili, iż w tym momencie nie są w stanie zwiększyć dodatku do systemu „czterobrygadowego”

Kolejne spotkanie zaplanowano na 16.11.2020 r. Liczymy iż Dyrekcja doceni zaangażowanie pracowników i przedstawi takie rozwiązanie, które zostanie zaakceptowane przez pracowników ponieważ znajdujemy się w trudnym okresie i w każdej chwili może powtórzyć się sytuacja z wiosny.

Za Zarząd
PRZEWODNICZĄCY
NIEZALEŻNEGO SAMORZĄDNEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO
PRACOWNIKÓW ORGANIZACJA MIĘDZYZAKŁADOWA