



Bielsko-Biała 22 Maj 2019r

INFORMATOR ZWIĄZKOWY 23/2019

Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Organizacja Międzyzakładowa
FCA Poland S.A., FCA Powertrain Poland, Fenice Poland, Comau Poland, Magneti Marelli Poland, Delfo Polska, CEVA Automotive
Logistics Poland, Electropoli Poland, Sistema Poland, Sirio Polska, FCA Services Polska, Adler Polska, Avio Polska,
New Pinto Poland, Marpol, ASK Poland, Shiloh Industries, Sadi Polska

Informacja dla członków Związku Zawodowego oraz pracowników Sirio Polska Sp. z o.o.

Zarząd NSZZ Pracowników Organizacja Międzyzakładowa FCA Poland S.A. i Spółek w Bielsku-Białej informuje członków Związku Zawodowego oraz pracowników Spółki iż w dniu 21.05.2019 roku odbyło się trzecie spotkanie dotyczące przyrostu płac dla pracowników Sirio Polska w roku 2019.

Na spotkaniu przedstawiciele Dyrekcji podtrzymali swoją propozycję z poprzedniego spotkania oraz nie przychyliłi się pozytywnie do propozycji Organizacji Związkowych jaka została złożona na spotkaniu w dniu 17.05.2019 tj. 220 zł miesięcznie dla każdego pracownika oraz 200 zł nagrody indywidualnej. Porozumienie, jakie zostało podpisane w dniu 21.05.2019 r. daje przyrost płac dla każdego pracownika w kwocie:

- 200 zł (brutto) miesięcznie od 1.05.2019 r.
- 400 zł nagrody indywidualnej która zostanie wypłacona do dnia 10 czerwiec 2019

Powyższa kwota daje przyrost stawki godzinowej MPG o kwotę **1,04 zł/godz.**
Kwota podwyżki zostaje włączona do tabeli płac gwarantowanych. Po zmianie tabeli poszczególne grupy przedstawiają się następująco:

- A² – 12,37 zł/godz.
- A¹ – 13,30 zł/godz.
- B² – 13,99 zł/godz.
- B¹ – 14,68 zł/godz.
- C² – 15,31 zł/godz.
- C¹ – 16,04 zł/godz.

Jak widać z powyższej tabeli stawki godzinowe jakie są proponowane pracownikom którzy dopiero rozpoczynają pracę w spółce oraz pracownikom z dłuższym doświadczeniem w porównaniu z innymi spółkami z grupy nie są konkurencyjne. Przedstawiciele Dyrekcji na spotkaniu zakomunikowali, iż w jeszcze w tym roku rozpoczną się prace nad „uporządkowaniem” układu zbiorowego oraz regulaminu wynagradzania. O szczegółach będziemy informować na bieżąco.

Jako Spółka z grupy FCA pracownicy Sirio Polska w roku 2017 otrzymali podwyżkę 0,52 zł/godz. oraz w roku 2018 podwyżkę w wartości 0,57 zł/godz. co razem ze wzrostem płac w 2019 roku daje łączny przyrost płac na poziomie ok. 2,13 zł/godz.

Na spotkaniu również została przedstawiona wysokość premii efektywnościowej, która zgodnie z zapisami Układu Zbiorowego Pracy zostanie wypłacona wraz z wynagrodzeniem za miesiąc maj 2019 i będzie się przedstawiała na poszczególnych grupach następująco:

- A² – 556,13 zł brutto
- A¹ – 601,18 zł brutto
- B² – 634,99 zł brutto
- B¹ – 668,80 zł brutto
- C² – 700,39 zł brutto
- C¹ – 736,43 zł brutto

Za zarząd
PRZEWODNICZĄCY
NIEZALEŻNEGO SAMORZĄDNEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO
PRACOWNIKÓW ORGANIZACJA MIĘDZYzakładowa
FCA POLAND S.A. i SPÓŁEK
w Bielsku-Białej, ul. Grażyńskiego 141

Krzysztof Laszczak