



INFORMATOR ZWIĄZKOWY nr 10/2013

Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Organizacja Międzyzakładowa Fiat Auto Poland S.A., Fiat Powertrain Technologies Poland, Fenice Poland, Comau Poland, Magneti Marelli Poland, Delfo Polska, CEVA Logistics Poland, Electropoli Galwanotechnika, Sistema Poland, Sirio Polska, Fiat Services Polska, Adler Polska, Avio Polska w Bielsku-Białej.

Fiat Auto Poland

Nie ulega wszelkiej wątpliwości, że najważniejszą Spółką w Grupie Fiata w Polsce jest był i będzie Fiat Auto Poland, w związku z tym decyzje, negocjacje i rozwiązania zapadające w trakcie spotkań z Dyrekcją tej Spółki są bardzo wiążące dla zatrudnionych w pozostałych Spółkach.

Rok 2013 dla Fiat Auto Poland rozpoczął się pod znakiem zwolnień grupowych, które zgodnie z zawartym porozumieniem zostały zakończone z dniem 31 marca. Konsekwencją spadku produkcji oraz zatrudnienia była decyzja Spółki o przejściu z pracy w systemie 3 zmianowym na system 2 zmianowy. Powyższe wydarzenia wraz z reorganizacją pracy na wydziałach produkcyjnych spowodowały, że tradycyjne rozmowy płacowe rozpoczynające się w pierwszych miesiącach roku w sposób naturalny zeszły na plan późniejszy.

Wzrost kosztów utrzymania, blisko 4,0 % inflacja, brak podwyżek zbiorowych w roku ubiegłym spowodowały naturalne wnioski Zakładowych Organizacji Związkowych do Dyrekcji Fiat Auto Poland oraz pozostałych Spółek Grupy o wzrost płac w roku 2013.

W miesiącu marcu w niektórych Spółkach jak *Magneti Marelli*, *Comau*, *Fiat Services* czy *Sistema*, doszło już do pierwszych spotkań prezentujących wyniki i dane ekonomiczne spółek za rok ubiegły. Jednak na najważniejsze pytanie o podwyżki płac za każdym razem słyszeliśmy- „**czekamy na decyzję, jaką w tej kwestii podejmie Fiat Auto Poland**”, dlatego też zaplanowane na dzień 4 kwietnia posiedzeniu Komisji Konsultacyjnej w Fiat Auto Poland towarzyszyło spore oczekiwanie i napięcie wśród zatrudnionych.

W trakcie Komisji Dyrekcja Spółka zaprezentowała:

- Wyniki ekonomiczne i produkcyjne osiągnięte przez Spółkę za rok 2012,
- Szczegóły raport z przeprowadzonych zwolnień grupowych,
- Orientacyjną wysokość **premii efektywnościowej**,
- „Minimalny” zgodnie z Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy termin przerwy urlopowej,
- Odpowiedź dotyczącą **podwyżek zbiorowych**,

Wyniki Ekonomiczne - Spółka w roku ubiegłym zmontowała 348 503 samochody, dla porównania w roku poprzednim zakład w Tychach opuściło 467 763 aut. O ile w roku 2011 podstawowym modelem była Panda ok. 200 tys. szt. to w roku ubiegłym w związku z zakończeniem produkcji Pandy, modelem podstawowym została „500” z wielkością produkcji 150 tys. szt., modelami uzupełniającymi były Panda 90 tys., Lancia Y 48 tys., Ford Ka 54 tys. Spółka rok ubiegły zakończyła zyskiem wielkości 106 mln. zł. przy fakturacji wynoszącej 14,1 mld. zł.

Premia efektywnościowa – osiągnięte powyżej wyniki ekonomiczne przez Spółkę przekładają się negatywnie na wysokość tegorocznej premii efektywnościowej, jej średnia wielkość na jednego zatrudnienia wyniesie **ok. 660 zł.** i w stosunku do roku ubiegłego będzie niższa o ok. 30 zł.

W tym miejscu nie możemy skomentować tego faktu wobec nieodpowiedzialnej decyzji **Solidarności** z 2011 roku blokującej wynegocjonowaną m.in. przez nasz Związek kwotę **1 200 zł**, która w wysokości 100 zł. miesięcznie miała zwiększyć stawki osobistego zaszeregowania.

„**Dzięki**” temu kolejny już rok pracownicy Fiat Auto Poland oraz pozostałych Spółek - Comau, Delfo, Sistema, Sirio, Fiat Services, w których wysokość tej premii jest uzależniona od wartości z Fiata, stracą **ok. 540 zł.** Z tej decyzji mogą być jedynie zadowolone Dyrekcje w/w Spółek zaoszczędzające w ten sposób kolejne miliony na funduszu płac.

W roku ubiegłym tylko sam Fiat Auto Poland dzięki Solidarności „**zaoszczędził**” **ok. 3 mln. zł** (5,0 tys. pracowników x 510 zł. x 20 % składa na ZUS) a w tym roku „**zaoszczędzi**” **ok. 2,3 mln zł** (3,5 tys. pracowników x 540 zł. x 20 % składka na ZUS).

**Czy nas jako załogę pracującą w pocie czoła stać na takie prezenty wobec Dyrekcji ?
Jak widać chyba tak !**

Zwolnienia grupowe - do dnia 31 marca ze Spółki zostało zwolnionych **1394** pracowników, w tym **1256** zatrudnionych na etatach fizycznych i **138** zatrudnionych na etatach umysłowych. Wśród zwolnionych większość stanowili mężczyźni tj. ok. 80 %, blisko 800 osobowa grupa to osoby do 40 roku życia, ponad **300** osób będących poza kryteriami było inicjatorem własnego odejścia. Do końca roku w ramach tych zwolnień odejdzie jeszcze ok. 40 osób, które będą pracować do końca lipca, lub dopracują do wymaganego przez ustawę o świadczeniach przedemerytalnych wieku lub lat pracy. Najważniejszą informacją tego raportu jest zapewnienie ze strony Dyrekcji, **że więcej zwolnień nie będzie**, co tym samym ucina krążące po wydziałach plotki w tym zakresie.

Przerwa wakacyjna – chociaż do wakacji jeszcze sporo czasu ale już w tej chwili w biurach podróży oraz na kwaterach prywatnych zaczyna się rezerwowanie terminów, dlatego Dyrekcja odpowiadając nam na to pytanie zapewniła że tradycyjna przerwa wakacyjna powinna rozpocząć się w poniedziałek **5 sierpnia** i potrwać do piątku **16 sierpnia**, obejmując 9 dni urlopowych. Ewentualne odstępstwa od powyższego terminu będą konsultowane.

Podwyżki zbiorowe 2013 – czyli najważniejszy wcześniej sygnalizowany punkt spotkania. W tym temacie Dyrekcja odpowiadając na nasze wnioski **zdecydowanie** i jednoznacznie odpowiedziała, że w tym roku **nie przewiduje podwyżek zbiorowych**, natomiast w najbliższym czasie zaprezentuje program podwyżek indywidualnych, które praktycznie nie były realizowane od 2008 roku. W ten sposób otrzymaliśmy odpowiedź, która zapewne nie zadawała nas, jako stroną związkową jednak poczekamy na propozycje, jakie zaprezentuje Dyrekcja w trakcie kolejnego zaplanowanego za 2 tygodnie spotkania.

Sytuacja w pozostałych Spółkach: w kilku słowach pragniemy zaprezentować sytuację odnośnie wzrostu wynagrodzeń w innych Spółkach, w których albo zostały już zawarte porozumienia lub odbyły się pierwsze spotkania negocjacyjne.

a. Grupa Fiata

Magneti Marelli – wynik ekonomiczny dodatni, zysk ponad 47 mln. zł., zostały postawione żądania płacowe – 1,00 zł, do stawki od 1 czerwca plus wypłata jednorazowej nagrody w wysokości 1000 zł., firma wstępnie odpowiedziała negatywnie, we czwartek kolejne spotkanie. W Sosnowcu – Atomotive Lighting, należąca Dywizji Magneti Marelli, w ubiegłym tygodniu trakcie ostatniego spotkania Dyrekcja Spółki zaproponowała – średni wzrost wynagrodzeń w kwocie 120 zł. od 1 kwietnia i 500 zł jednorazówki.

Comau Poland – wynik ekonomiczny dodatni zysk ponad 8 mln zł, wzrost płac uzależniona od rozwiązań w Fiat Auto Poland,

Sistema Poland – wynik ekonomiczny dodatni ok. 4 mln, zł., ze Spółki w związku ze zwolnieniami w Fiat Auto Poland – pracę straciło ok. 200 osób, zmniejszenie zatrudnienia odbyła się poprzez rezygnację z pracowników Agencji Pracy Tymczasowej, oraz nie przedłużania zakończonych umów terminowych, wzrost płac uzależniona od rozwiązań w Fiat Auto Poland,

Fiat Services – wynik ekonomiczny pozytywny ok. 5 mln., Spółka na wnioski wzrostu płac poprzez podwyżki zbiorowe odpowiedziała negatywnie, zostały postawione żądanie płacowe – 168 zł./miesięcznie na najniższej kategorii zaszeregowania plus 18 % premii plus 1000 zł. jednorazowej nagrody.

Fiat Powertrain Technologies - mimo wniosku dotychczas brak spotkania, Spółka od początku roku praktycznie pracuje wyłącznie od poniedziałku do czwartku, do końca roku na dieslu przewiduje się ok. 60 dni postojowych,

Sirio Polska - brak spotkania, mimo skierowanego wniosku,

b. pozostałe Spółki

Fenice Poland – spotkanie w przyszłym tygodniu

Adler Polska - wynik ekonomiczny ujemny ok. 2mln, postawione zadanie płacowe, czekamy na kolejne spotkanie,

Avio Polska – wynegocjonowana zbiorowa podwyżka w kwocie 0,50 zł./godzinę od 1 marca i 0,50 zł./godzinę od 1 września.

Electropoli Galwanotechnika - wynegocjonowana zbiorowa podwyżka w średniej kwocie 0,50 zł./godzinę od 1 lipca, na zasadzie osoby zarabiające najniższej otrzymują 0,75 zł./ godzinę osoby z najwyższymi stawkami 0,25 zł./godzinę,

Red. M.G.