

**INFORMATOR ZWIĄZKOWY nr 7/2012**

Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Organizacja Międzyzakładowa Fiat Auto Poland S.A., Fiat Powertrain Technologies Poland, Fenice Poland, Comau Poland, Magneti Marelli Poland, Delfo Polska, CEVA Automotive Logistics Poland, Electropoli Galwanotechnika Sistema Poland, Sirio Polska, Fiat Services Polska, Adler Polska, Avio Polska w Bielsku-Białej.

Avio Polska Sp. z o.o.

W dniu 7 marca 2013 zostało zawarte porozumienie z Dyrekcją Avio Polska Sp. z o.o., której przewodniczył **pan Mauro Brega**, dotyczące tegorocznych zbiorowych podwyżek płac. A oto najistotniejsze elementy wynegocjowanego pakietu ekonomicznego:

- Zbiorowa podwyżka płac z dniem **1 marca w wysokości 0,50 zł.** na kategorii A 2 a następnie według współczynnika zaszeregowania.
- Zbiorowa podwyżka płac z dniem **1 września w wysokości 0,50 zł.** na kategorii A 2 a następnie według współczynnika zaszeregowania.
- Z wynagrodzeniem za miesiąc marzec pracownikom zaszeregowanym na **kategoriach A i B** zostanie wypłacona jednorazowa nagroda wysokości – **135 zł**
- Od 1 marca zamiana zapisów dotyczących premii jakościowej poprzez jej wzrost o **70 zł.** oraz comiesięczne jej wypłacania,
- Wypłata premii świątecznej w wysokości ubiegłorocznej po osiągnięciu celów budżetowych
- Tak prezentuje się nowa tabela płacowa na poziomach A, B, C,

Kategoria	Relacja stawek	Dotychczasowa stawka MPG	Stawki MPG od 1 marca	Stawki MPG od 1 września	Delta
A2	1,00	11,83	12,33	12,33	1,00
A1	1,08	12,78	13,32	13,86	1,08
B2	1,15	13,60	14,18	14,75	1,15
B1	1,21	14,31	14,92	15,52	1,21
C2	1,27	15,02	15,66	16,29	1,27
C1	1,33	15,73	16,40	17,06	1,33

W celu lepszego zrozumienia wynegocjowanego pakietu pragniemy zaprezentować poniższe wyliczenie dla pracownika na **kategorii B1**, którą posiada obecnie 130 pracowników zatrudnionych na produkcji:

- od 1 marca 0,61 zł. x 168 godzin = 102,48 zł. x 10 miesięcy = **1024,80 zł.**
- od 1 września 0,60 zł. x 168 godzin = 100,80 zł. x 4 miesiące = **403,20 zł.**
- różnica 1 grosza to wynik zaokrąglenia w tabeli do 2 miejsc po przecinku,
- jednorazowa nagrody wypłacona za miesiąc marzec – **135 zł.**
- Łącznie skutkuje to rocznym wzrostem wynagrodzenia o **1 563,00 zł.**
- Od miesiąca września wynagrodzenie miesięczne wzrasta o **203,28 zł.**

W trakcie tegorocznych negocjacji sporo uwagi ze strony Dyrekcji zostało poświęcone zagadnieniu szukania możliwości ograniczenia braków powstałych w procesie produkcyjnym poprzez zwiększenie o **70 zł. premii jakościowej** i zamianę jej wypłacania z kwartalnej na miesięczną. W przypadku, gdy braki w ciągu miesiąca nie przekroczą kwoty **150 000** euro wówczas premia jakościowa zostanie wypłacona każdemu pracownikowi w wysokości **135 zł.** Jeżeli łączna kwota wartość braków w sakli roku nie przekroczy kwoty **1,8 mln. euro** (150 tys euro/miesięcznie), wówczas Spółka wypłaci tą premie również za miesiące, w których nie została ona wypłacona. Mamy nadzieję, że premia ta trafi na konta pracowników, chociaż już w trakcie negocjacji wrażliśmy spore wątpliwości i oby one były niesłuszne, a Dyrekcja musiała sięgnąć do przysłowiowo worka z pieniędzmi. Dotychczasowy dodatek frekwencyjny pozostaje bez zmian – **65 zł./miesięcznie.**

W przypadku pytań, co do zawartości porozumienia prosimy o telefony lub emaile. Jednocześnie pragniemy zaznaczyć, że jest to pierwsze porozumienie płacowe zawarte przez nasz Związek w tym roku na terenie „compresario” Bielsko-Tychy i o oby nie jedyne.

Red ST.M/M.G