



## INFORMATOR ZWIĄZKOWY nr 6/2012

Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Organizacja Międzyzakładowa  
Fiat Auto Poland S.A., Fiat Powertrain Technologies Poland, Fenice Poland, Comau Poland, Magneti Marelli Poland, Delfo Polska, CEVA Automotive Logistics Poland, Electropoli Galwanotechnika, Sistema Poland, Sirio Polska, Fiat Services Polska, Adler Polska, Avio Polska w Bielsku-Białej.

### Magneti Marelli

W ubiegłym tygodniu, Dyrekcja Spółki odpowiadając na nasze pismo z dnia 22 stycznia 2013 zorganizowała pierwsze w tym roku spotkanie pomiędzy Dyrekcją Spółki a działającymi w Spółce Zakładowymi Organizacjami Związkowymi, którego głównymi tematami było zaprezentowanie przez Dyrekcję Spółki:

- danych w zakresie wynagrodzeń pracowniczych za rok 2012,
- ustalenia planu urlopów na rok 2013,
- założeń produkcyjnych na rok 2013,
- ustalenie kalendarza spotkań **negocjacji płacowych w tym roku,**

### Wynagrodzenia pracownicze:

- Spółka prowadzi działalność w dwóch obszarach – zawieszania i amortyzatory, na koniec 2012 roku zatrudniała **637 osób tj. o 62 osoby mniej** niż w analogicznym okresie roku ubiegłego,
- 92 pracowników zatrudnionych jest na etatach umysłowych,
- 113 osób posiada umowy na czas określony,
- na dzień 31.12.2012 Spółka **nie zatrudnia osoby przez Agencje pracy,**
- średnia płaca teoretyczna za rok ubiegły wraz 1/12 wszystkich otrzymanych przez pracownika premii ( wakacyjnej, efektywnościowej i świątecznej) przekroczyła nieco ponad **4 200 zł.** i wzrosła ona w stosunku do roku ubiegłego o 1, 2 %, na co wpływ miała jednorazowa premia 1800 zł. oraz wysługa lat, do której prawa nabyli wszyscy pracownicy z ponad 5 letnim stażem pracy,
- Po doliczeniu ponad **100 godzin nadliczbowych,** jakie średnio przepracowali pracownicy na produkcji kwota średniej płacy miesięcznej wzrasta o ok. **350 zł.**
- z podwyżek indywidualnych skorzystały 34 osoby, w tym 15 osób zatrudnione na produkcji i 19 osób zatrudnionych na etatach umysłowych,
- Z zaprezentowanych ogólnych wyników finansowych firmy wynika, że Spółka zanotowała niższe dochody niż w roku poprzednim zamykając rok 724 mln dochodu ( spadek o ok. 14,5 % w stosunku do roku ubiegłego ) i 47 mln zysku ( spadek o ok. 50 % w stosunku do roku ubiegłego)

### Plan urlopów na rok 2013

Przy założeniach produkcyjnych, jakie napływają od głównego kontrahenta, jakim jest Fiat, został ustalony kalendarz czasu pracy na rok 2013:

- Zbiorowa przerwa urlopowa obejmująca łącznie **14 dni urlopowych** rozpoczęłyby się w dniu 29 lipca ( poniedziałek ) i zakończyła w dniu 16 sierpnia ( piątek )
- Przerwa świąteczno-noworoczna obejmująca **5 dni** – w dniach od 23 do 31 grudnia,

### Płace 2013:

A teraz najważniejszy punkt, który zawsze rozpala największe emocje - płace. Mając na uwadze duże zaangażowanie, jakie wykazali w roku ubiegłym pracownicy podczas realizacji zadań produkcyjnych oraz elastyczność w zakresie czasu pracy wystąpiliśmy do Dyrekcji Spółki z wnioskiem **o wzrost stawek godzinowych o 1, 00 zł. i wzrost dodatku nocnego o 1, 00 zł. w skutkach od 1 stycznia 2013.** Żądanie jest racjonalne uwzględniające wysokość inflacji i ubiegłoroczny wzrost kosztów utrzymania. Na tą chwilę czekamy na stanowisko Spółki w tej kwestii w przypadku braku reakcji skorzystamy z uprawnień ustawowych.

W związku z zbliżającym się świętem **Dnia Kobiet** szanowne koleżanki:

*Pozwólcie sobie złożyć najserdeczniejsze życzenia*

*Dużo zdrowia, szczęścia, radości*

*Miłości i zrozumienia*

*Pragniemy Wam życzyć*

*Abyście odnosiły same sukcesy*

*W każdej nawet najmniejszej sprawie*

*W którą się zaangażujecie*

*Niechaj każdy dzień przynosi Wam same miłe niespodzianki*

*Tak, aby uśmiech zawsze gościł na waszych twarzach.*

*Wszystko to życzy naszym koleżankom*

*Zarząd NSZZ Pracowników Fiat Auto Poland S.A. i Spółek w Bielsku-Białej*

*Upominki z okazji Dnia Kobiet można już odbierać w siedzibie Związku*

