



Bielsko-Biała 21 luty 2012

INFORMATOR ZWIĄZKOWY nr 3/2012

Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Organizacja Międzyzakładowa Fiat Auto Poland S.A., Fiat Powertrain Technologies Poland, Fenice Poland, Comau Poland, Magneti Marelli Poland, Delfo Polska, CEVA Automotive Logistics Poland, Electropoli Galwanotechnika, Sistema Poland, Sirio Polska, Fiat Services Polska, Adler Polska, Avio Polska w Bielsku-Białej.

Avio Polska Sp. z o.o.

W dniu 20 lutego 2013, Dyrekcja Spółki odpowiadając na nasze pismo z dnia 30 stycznia przekazała informacje dotyczące:

- Wyników finansowych Spółki za rok 2012 (druk F01, bilans), z których wynika, że obroty Spółki w stosunku do roku ubiegłego wzrosły, o 14 %, ale zysk zmalał ok. 40 %
- Z podwyżek indywidualnych skorzystało 137 pracowników, nagrody jednorazowe zostały przyznane 295 pracownikom,
- Średnia płaca teoretyczna na stanowiskach robotniczych wyniosła w pierwszym półroczu 2012 – 2 640 zł. a drugim półroczu wzrosła do 2 922 zł. (m.in. dzięki drugiej turze podwyżek zbiorowych, 10 % wzrostowi premii wakacyjnej i zwiększeniu nagrody świątecznej) natomiast średnia płaca liczona wg. GUS wraz z godzinami nadliczbowymi za rok ubiegły to nieco ponad 4 000 zł.
- W roku ubiegłym pracownicy bezpośrednio produkcyjni przepracowali w godzinach nadliczbowych średnio 234 godziny, co przekłada się średnio na ok. 3 dniówki w miesiącu,
- Spółka zatrudnia 468 pracowników w tym na stanowiskach produkcyjnych 304, umowy na czas nieokreślony posiada 365 pracowników w tym 223 pracowników jest zatrudnionych na produkcji,
- Uwzględniając strukturę zaszeregowania na poszczególnych kategoriach, 130 osób z 304 zatrudnionych na produkcji posiada kategorię B1,
- Dyrekcja Spółki poinformowała, że mając na uwadze powstałe braki jakościowe w roku 2012 (ponad 2 mln. euro) nie zachodzi podstawa do wypłaty nagrody rocznej zgodnie z zawartym porozumieniem płacowym, natomiast w najbliższym czasie Dyrekcja prześle w odrębnym piśmie wyliczenia dotyczące tej premii.

Na zakończenie prezentacji w/w informacji zwróciliśmy się z wnioskiem o doprecyzowanie przez Dyrekcję Spółki następujących danych:

- Podziału ilości przyznanych podwyżek i nagród z uwzględnieniem podziału na pracowników fizycznych i umysłowych wraz ze średnią wysokością na pracownika

Dyrekcja Spółki poinformowała, że tegoroczne negocjacje płacowe, w którym tradycyjnie ze strony firmy będzie przewodniczył **pan Mauro Brega** rozpoczną się w pierwszym **tygodniu marca 2013 roku (4-8 marca 2013)**. Podczas negocjacji doprecyzowana zostanie definicja płacy teoretycznej (będącej podstawą do wypłaty premii wakacyjnej), poruszony zostanie temat Europejskiej Rady Pracowniczej funkcjonującej w Avio Group, premii absencyjnej oraz dodatków stażowych, nagród jubileuszowych i odpraw emerytalnych stosowanych w grupie AVIO.