

**INFORMATOR ZWIĄZKOWY nr 14/2013**

Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Organizacja Międzyzakładowa
Fiat Auto Poland S.A., Fiat Powertrain Technologies Poland, Fenice Poland, Comau Poland, Magneti Marelli Poland, Delfo Polska, CEVA Logistics Poland, Electropoli Galwanotechnika, Sistema Poland, Sirio Polska, Fiat Services Polska, Adler Polska, Avio Polska w Bielsku-Białej.

Delfo Polska S.A.

W ubiegłym tygodniu odbyło się spotkanie działających w Delfo Polska Zakładowych Organizacji Związkowych z Dyrekcją Spółki. Spotkanie było poświęcone kilku aktualnym tematom.

W pierwszej kolejności Dyrekcja zaprezentowała wstępny raport toczących się **zwolnień grupowych**, które zgodnie z Porozumieniem z dnia 10 stycznia tego roku mają zakończyć się z końcem miesiąca kwietnia. Jak wynika z przedstawionych danych ze Spółki Delfo Polska do końca marca odeszło **211 pracowników**, ze Spółki DP Metal Processing – **16 pracowników**. Pozostałe osoby z przewidzianych do zwolnienia 265 osób będą sukcesywnie odchodzić nawet do końca października, nabywając prawo do emerytury lub do świadczenia przedemerytalnego. Obecnie Delfo zatrudnia **31** osób w Poznaniu, **994** osób w Tychach, **417** pracowników w Kielcach. DP Metal zatrudnia **140** osób w różnych obszarach działalności.

Następnie Dyrekcja przedstawiła dane dotyczące sytuacji pracowników za rok ubiegły i tak: średnia płaca na obszarze Tychy/Poznań wyniosła nieco ponad **4 450 zł.**, na stanowiskach fizycznych – 4 150 zł. a na umysłowych – ok. 6 700 zł. Podobne wartości osiągnęli pracownicy zatrudnieni w Kielcach i DP Metal. W roku ubiegłym pracownicy w godzinach nadliczbowych przepracowali średnio – **67 godzin** (Tychy/Poznań) i **10 godzin** w Kielcach.

Z planu merytokratycznego w Tychach skorzystało **41** osób poprzez podwyżki super minimum lub awansu w kategorii zaszerogowania, **1204** osób otrzymało jednorazowe nagrody, czyli tradycyjne una tantum. W Kielcach – awans i podwyżki super minimum otrzymało **8** osób a una tantum – 9, w spółce DP Metal plan merytokratyczny był realizowany wyłącznie poprzez awans, który otrzymało **8** pracowników.

Delfo Polska rok ubiegły zamknęło zyskiem ok. **30 milionów złotych**, przy niewielkim spadku sprzedaży swoich produktów w stosunku do roku poprzedniego. Blisko 20 % spadek produkcji, jaki zanotował w roku 2012 Fiat Auto Poland nie miał aż tak wielkiego wpływu na Delfo, ponieważ spadek we Fiacie zbiegał się częściowo ze zwiększeniem zamówień przez innych klientów m.in. BMW czy Magneti Marelli.

Jednak te sprzyjające okoliczności nie uchroniły przed zwolnieniami grupowymi, ponieważ obecna dzienna produkcja Fiata – to ok., 1100 szt., co stanowi wyłącznie 50 % możliwości, jakie posiadają linie montażowe karoserii. Na dzień dzisiejszy 75 % produkcji Delfo jest wykonywane na potrzeby Fiata.

Po prezentacji ze strony Dyrekcji w/w danych naturalną reakcją wszystkich Związków Zawodowych było jedno najistotniejsze pytanie o tegoroczne zbiorowe podwyżki płac w kontekście wzrostu kosztów utrzymania, braku podwyżek w roku ubiegłym, blisko 4 % inflacji i obecnemu wzrostowi zamówień na rynkach europejskich, jakie realizuje Fiat poprzez pracę w dni zbiorowe?

Na tak postawione pytanie Dyrekcja odpowiedziała, że na obecną chwilę mając na uwadze blisko milionową stratę, jaką zanotowała Spółka za dwa pierwsze miesiące tego roku nie przewidują podwyżek strukturalnych (czytaj zbiorowych).

Odpowiedź ta oczywiście nie satysfakcjonuje zatrudnionych pracowników w Delfo Polska, ale mając na uwadze dynamiczną sytuację na Fiacie, który zwiększa produkcję i przyjął na okres 2 miesięcy ok. 150 zwolnionych wcześniej pracowników, tworzy odpowiedni klimat do wynegocjonowania podwyżki zbiorowej.

Jako jedyny Związek obecnie działający w Grupie Fiata możemy pochwalić się naszymi tegorocznymi sukcesami w zakresie wywalczenia podwyżek zbiorowych – **Magneti Marelli – średnio 160 zł. od 1 kwietnia, Avio Polska – dwie tury podwyżek od 1 marca i 1 września – łącznie 1,21 zł do godziny** co skutkuje średnią podwyżką **ok. 200 zł.** na jednego zatrudnionego, oraz **Elektropoli Galwanotechnika – 0,5 zł./ do godziny od 1 lipca**, co przekłada się na ok. **100 zł.** dla zatrudnionego.

Jak widać mamy doświadczenie i umiejętności, które zapewne wykorzystamy w celu uzyskania wyższych płac dla pracowników Delfo, do współpracy zapraszamy pozostałe organizacje, aby w najbliższym czasie po weekendzie majowym wystosować do Dyrekcji wspólne żądanie płacowe:

- **1,00 zł. do godziny od 1 maja 2013 plus wyrównanie za 4 pierwsze miesiące tego roku.**