

**INFORMATOR ZWIĄZKOWY nr 2/2013**

Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Organizacja Międzyzakładowa
Fiat Auto Poland S.A., Fiat Powertrain Technologies Poland, Fenice Poland, Comau Poland, Magneti Marelli Poland, Delfo Polska, CEVA
Automotive Logistics Poland, Electropoli Galwanotechnika, Sistema Poland, Sirio Polska, Fiat Services Polska, Adler Polska, Avio Polska w
Bielsku-Białej.

Electropoli Galwanotechnika Sp. z o.o.

W dniu 14 lutego 2013, Dyrekcja Spółki odpowiadając na nasze pismo z dnia 30 stycznia zorganizowała pierwsze w tym roku spotkanie ze Związkami Zawodowymi, oraz przedstawicielami Rady Pracowników, którego głównymi tematami było zaprezentowanie przez Dyrekcję Spółki :

- wyników ekonomicznych za rok 2012 w kontekście braku nagrody rocznej
- danych w zakresie wynagrodzeń pracowniczych za rok ubiegły,
- podziału tegorocznych środków finansowych pochodzących z ZFŚS,
- ustalenie terminów spotkań dotyczących tegorocznych negocjacji płacowych,

Nagroda roczna za rok 2012

Jak wynika z zaprezentowanych wyników ekonomicznych firmy rok ubiegły EGT po raz pierwszy w swej ponad 10 letniej działalności zakończyła rok stratą netto ok. **2,5 miliona** złotych, przy obrotach nieco ponad **74 milionów** złotych. Co w głównej mierze złożyło się na ten ujemny wynik, który pozbawił w tym roku pracowników EGT nagrody rocznej? Jak wynika z przedstawionych przez Dyrektora danych zdecydowały dwa czynniki - rok 2012 przyniósł spadek dochodów firmy w stosunku do roku 2011 o ponad **12 milionów zł.** oraz tradycyjnie koszty reklamacyjne, w których głównym czynnikiem były błędy ludzkie. Jako Związek zawsze byliśmy zaniepokojeni kosztami reklamacyjnymi i kolejny raz mamy nadzieje, że kierownictwo firmy przy współpracy z pracownikami znajdzie metody na eliminację tych błędów, tak, aby rok 2014 ponownie nie przyniósł rozczarowania, co do wysokości nagrody.

Wynagrodzenia pracownicze

- średnia płaca na produkcji za rok ubiegły to **2 700 zł.** co przekłada się na płacę netto ok. **2 000 zł.** Średnia stawka godzinowa bez premii to **13,85 zł.**
- ubiegłoroczna podwyżka płac o średnio **0,54 zł./godzinę** plus zaokrąglenie stawek godzinowych do **0,25 zł.** skutkowało wzrostem płac o **4,2 %** - co praktycznie pokrywa się z ubiegłoroczną inflacją,
- z podwyżek indywidualnych skorzystało 13 osób
- Spółka na obecna chwilę zatrudnia **320 osób** w tym 247 pracowników w bezpośredniej produkcji 238 osób posiada umowy na czas nieokreślony, co stanowi praktycznie 75 % ogólnego stanu zatrudnienia,

Fundusz Socjalny

W tym roku kolejny raz Rząd premiera Tuska nie zrewaloryzował odpisu podstawowego na Zakładowy Fundusz Socjalny, który został na poziomie roku ubiegłego tj. **1093, 93 zł** na etat (*nie mylić z zatrudnionym*), dlatego też przy zachowaniu ubiegłorocznych kryteriów dochodowych do 1500 zł. i powyżej 1500 zł. przypadających na jednego członka rodziny osiągniętych przez pracownika w roku ubiegłym podział środków finansowych z ZFŚS przedstawia się następująco:

- wczasy pod gruszą – **650 zł. i 600 zł.**
- bony towarowe na święta tzw. „ryba” – od **250 zł. do 300 zł.**
- Upominki świąteczne dla dzieci z okazji św. Mikołaja – ok. 200 zł. na dziecko
- Dofinansowanie do zielonych szkół i przedszkoli – 400 zł.(dochody do 1000 zł. na osobę) i 350 zł. (dochody do 1500 zł na osobę)
- Dofinansowanie na wyprawkę szkolną od 150 do 200 zł.

Tegoroczne negocjacje płacowe

Na zakończenie spotkania strona związkowa po wstępnej analizie danych wystąpiła z wnioskiem o rozpoczęcie tegorocznych negocjacji płacowych. Uważamy że mimo ujemnego wyniku finansowego tegoroczne plany produkcyjne oraz sytuacja zatrudnionych pracowników upoważnia nas do żądania płacowego poprzez **wzrost stawek godzinowych o 1,00 zł** oraz **wzrostu dodatku nocnego również o 1,00 zł.** Jednocześnie będziemy dążyć do zamian w zapisach Regulaminu Wynagradzania (odprawy emerytalne i jubileusze). Kolejne spotkanie z Dyrekcją Spółki zostało zaplanowane na **czwartek 21 lutego.**