



## INFORMATOR ZWIĄZKOWY nr 19/2012

Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Organizacja Międzyzakładowa  
Fiat Auto Poland S.A., Fiat Powertrain Technologies Poland, Fenice Poland, Comau Poland, Magneti Marelli Poland, Delfo Polska, CEVA Automotive Logistics Poland, Electropoli Galwanotechnika, Sistema Poland, Sirio Polska, Fiat Services Polska, Adler Polska, Avio Polska w Bielsku-Białej.

### Electropoli Galwanotechnika

W ubiegłym tygodniu miało miejsce spotkanie z przedstawicielami Dyrekcji Spółki w trakcie, którego zostały omówione bieżące tematy pracownicze, oraz aktualna sytuacja w zakresie zatrudnienia.

Obecnie każdy zatrudniony obserwując sytuację w przemyśle motoryzacyjnym (*przestoje i zwolnienia pracowników na Fiacie*) zadaje sobie pytanie, co dalej? I czy przypadkiem moja firma, w której pracuje nie będzie ograniczać zatrudnienia?

Na tak sformułowane pytanie, które zadaliśmy Dyrektorowi otrzymaliśmy odpowiedź, że obecne zamówienia pozwalają na utrzymanie aktualnego zatrudnienia na poziomie wydziałów produkcyjnych do końca tego, gorzej sytuacja może być z pracownikami umysłowymi, gdzie następuje reorganizacja.

W roku przyszłym, jeżeli nie wydarzy się nic nadzwyczajnego a nowe projekty z kontrahentami ze Scanii, BMW i VW będą realizowane również nie powinno być źle, chyba, że sytuacja diametralnie się zmieni na gorsze i wówczas może nastąpić ograniczenie zatrudnienia.

Aby dostosować zatrudnienie do aktualnych potrzeb firma będzie składała pracownikom, którym kończy się zatrudnienie na czas określony ofertę kontynuowania zatrudnienia poprzez agnację. Do końca tego roku może to dotyczyć **ok. 20 osób**.

To „**dbanie**” firmy o elastyczne formy zatrudnienia budzi wiele emocji i do póki nie zmieni się prawo pracy w tym zakresie nadal pracodawcy będą je niestety wykorzystywać.

Dyrektor poinformował, że w tym roku Spółka nie osiągnie zysku a tym samym nie będzie podstawy do wypłaty nagrody rocznej. W tej chwili musimy to zaakceptować, ale po zakończeniu roku zażądamy zaprezentowania **bilansu firmy** zatwierdzonego przez akcjonariuszy i sprawdzimy czy faktycznie Spółka nie osiągnęła pozytywnego rezultatu finansowego za rok 2012.

Strona dyrekcyjna zaprezentowała rozliczenie środków pochodzących z Funduszu Socjalnego po dokonaniu korekt uwzględniających obecny stan osobowy i **na obecną chwilę**:

- Dzieci uprawionych do otrzymania bonów jest 208, osoby o dochodach poniżej 1500 zł./ na członka rodziny otrzymają – **70 zł.** na każde dziecko, osoby o dochodach powyżej 1500 zł. na członka rodziny otrzymają – **50 zł.** na każde dziecko,
- Pracowników uprawionych do otrzymania bonów świątecznych jest **332**, osoby o dochodach poniżej 1500 zł./ na członka rodziny mogą liczyć na kwotę – **150 zł.**, osoby o dochodach powyżej 1500 zł. na członka rodziny mogą liczyć na – **120 zł.**

W związku z przewidywanym brakiem premii rocznej oraz bardzo niskimi kwotami wynikającymi z rozliczenia funduszu zażądaliśmy od Dyrekcji Spółki zorganizowania spotkania w trakcie najbliższych 2 tygodni i zaprezentowania wysokości dofinansowania do bonów świątecznych.

O rezultatach tych rozmów informujemy na bieżąco.