

**INFORMATOR ZWIĄZKOWY nr 18/2012**

Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Organizacja Międzyzakładowa Fiat Auto Poland S.A., Fiat Powertrain Technologies Poland, Fenice Poland, Comau Poland, Magneti Marelli Poland, Delfo Polska, CEVA Automotive Logistics Poland, Electropoli Galwanotechnika Sistema Poland, Sirio Polska, Fiat Services Polska, Adler Polska, Avio Polska w Bielsku-Białej.

Fiat Powertrain Technologies Poland Sp. z o.o.

W poniedziałek 15 października w trakcie spotkania funkcjonujących w Fiat Powertrain Technologies Poland związków zawodowych z przedstawicielami Dyrekcji Spółki, dyrekcja zaprezentowała aktualną sytuację w zakresie czasu pracy i bieżących spraw pracowniczych.

Od początku roku firma boryka się z dużymi trudnościami w zakresie zapewnienia 5 dniowego tygodnia pracy. Do tej pory na liniach montażowych silnika SDE zanotowano 43 dni przestoju (*na pełnych zmianach*), natomiast na Twin Air odnotowano 69 dni. Do końca roku w planach produkcyjnych nadal pojawiają się dni nieprodukcyjne (ok. 9 na SDE i ok. 18 na Twin Air). Liczby te są niepokojące zwłaszcza, że przyszły rok na tą chwilę nie zapowiada radykalnej zmiany na lepsze dla 1134 osób zatrudnionych na obu oddziałach produkcyjnych (821 osób na SDE i 313 na Twin Air).

W ostatnim czasie sporo szumu i dyskusji wywołało „**Porozumienie**”, jakie Dyrekcja Spółki dała do podpisu pracownikom zatrudnionym na SDE, którzy z dniem 1 stycznia tego roku stali się pracownikami FPT (*Fiat Powertrain Technologies Poland*). „**Porozumienie**” to jest konsekwencją połączenia dwóch funkcjonujących oddzielenie dotychczas Spółek w jeden organizm, oraz ujednoczenia wobec wszystkich pracowników jednakowych zapisów z zakresu prawa pracy.

Na mocy tego „**porozumienia**” pracownikom z dniem 1 stycznia 2013 zostaną włączone do stawek osobistego zaszczerogowania trzy elementy – dodatek do bezpośredniej produkcji, stara zamrożona wysługa lat z czasu FSM, deputat węglowy, brygadziście dodatek brygadziściowski. **Pozostałe elementy umowy o pracę pozostają bez zmian**

W sierpniu 2010 roku na FPT został zawarty Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy, którego bazą były zapisy układu z Fiata. Jak ważny był to dokument niech świadczy fakt, że od blisko 10 lat jest to jeden z nielicznych wynegocjonowanych układów w Grupie Fiata, i tylko dzięki determinacji dwóch organizacji Związkowych tj. naszej i kolegów z NSZZ Motor, pracownicy FPT nie są „*skazani*” wyłącznie na Regulamin wynagradzania, który w hierarchii prawa pracy jest dokumentem drugorzędny.

W tym roku stroną tego układu została Solidarność z pełnym zakresem wiedzy na temat zapisów i obowiązujących reguł. Jak również z wiedzą o tym, że Dyrekcja z dniem 1 stycznia 2013 będzie chciała ujednoczenia umów o pracę, a wówczas w miesiącu październiku zawrze z każdym pracownikiem stosowne „**porozumienie**”.

O ile my możemy się przyznać do błędu, że nie powiadomiliśmy naszych członków w stosownym czasie o tyle nie rozumiemy zachowań „*kolegów*” z Solidarności, którzy uzbrojeni w stosowną wiedzę wywołali niepotrzebne zamieszanie i niepokój.

Również wiele do życzenia pozostawia komunikacja Dyrekcji w tym zakresie, ponieważ to ona w głównej mierze jest odpowiedzialna za takie rzeczy!

W kontekście kryzysu, który szeroko zagląda w oczy całej Grupie Fiata działania Związków muszą być przemyślane, wyważone i nie powinny narażać ludzi na dodatkowe niepotrzebne stresy!

Wybory uzupełniające Społecznej Inspekcji Pracy – związku z dokonaniem połączeniem dwóch „*Powertrainów*” w dniach od 19 do 26 listopada zostaną przeprowadzone wybory uzupełniające SIP na

kadencję 2011 -2015, na wydziałach produkcyjnych na hali 23 i 3d. Zgodnie z podpisanym przez związki regulaminem wyborczym ustalono 9 okręgów wyborczych:

- 1. Obróbka korpusu (1mandat),
- 2. Obróbka wału (1mandat),
- 3. Obróbka głowicy (1 mandat),
- 4. Montaż long block 1 (2mandaty)
- 5. Montaż long block 2 (2mandaty),
- 6. Administracja (1mandat),
- 7. Obróbka sworzni i tulejki (1mandat)
- 8. Utrzymanie ruchu (1mandat)
- 9. Testy i Jakość (1mandat).

Zgłoszenie kandydatów należy dokonywać w siedzibach Zakładowych Organizacji Związkowych w terminie od **16.10.2012 do 05.11.2012 r.**

"Budzę się i myślę o Tychach" pod takim tytułem w 28 września w Rzeczpospolitej ukazał się wywiad z Sergio Marchionne, który obrazuje obecną sytuację w tyskim fiacie. Wcześniej w dniu 12 stycznia 2012 na łamach tego dziennika Marchionne zapowiedział " ... w ciągu najbliższego półrocza będę miał nowe auto dla fabryki w Tychach. Nie ma mowy żeby moce fabryki w Tychach nie zostały w pełni wykorzystane. Nie jestem głupkiem.... "



Od tego momentu dla pracowników Grupy Fiata w Polsce pojawiła się nadzieja, że wraz z zakończeniem produkcji starej Pandy (koniec tego roku) nie dojdzie do obniżki produkcji a tym samym **do zwolnień pracowników**. Jednak wywiad z dnia 28.09.2012 jakiego udzielił Marchionne pani red. Danucie Walewskiej, nie tylko rozwiewa wcześniejsze nadzieje pracowników Fiat Auto Poland i całej Grupy na nowy model w tym roku, ale zapowiada, że kolejne dwa będą latami trudnymi a pierwsze oznaki poprawy powinny pojawić się dopiero pod koniec 2014 roku.

Optymizmem pozostaje jedynie wyrażona opinia Marchionne o pracownikach zatrudnionych w Grupie Fiata w Polsce "....fabryka w Tychach należy do najlepszych zakładów Fiata, jest najbardziej elastyczna w podchodzeniu do zleconych zadań i najwydajniejsza. Jej pracownicy zawsze byli gotowi na wszystkie, nawet najbardziej egzotyczne pomysły. Potrafią znaleźć rozwiązanie praktycznie każdego problemu. Doskonale to pamiętam i jestem im za to wdzięczny. Nie ukrywam, że z największą radością powiedziałbym: tak mam nowe auto dla fabryki w Tychach. I będę je miał. Ale dzisiaj wszystkie decyzje musimy podejmować z największą ostrożnością..



10 milionowy samochód - W dniu 11 października 2012 roku z linii montażowe w Tychach opuścił 10 milionowy samochód ze znaczkiem Fiata. Jubileuszowym samochodem był fiat 500 C w kolorze czerwonym, którego klientem ma być obywatel Niemiec. Numer 9 999 999 przypadł szarej lancii Ypsilon, która powędruje do Włoch, a samochód 10 000 001 to żółta Panda classic, będzie nią jeździł klient w Polsce. W zakładach dawnej FSM wyprodukowano blisko 3,35 mln samochodów, a w Fiat Auto Poland ponad 6,65 mln. Spośród 10 mln wyprodukowanych aut ponad 5,63 mln trafiło na eksport.

Z prac Zarządu: Blisko **100 osobowa** grupa naszych związkowców wzięła udział w tegorocznym jesiennym wyjeździe integracyjnym do Kotliny Kłodzkiej. W czasie pobytu zwiedziliśmy perłę Kotliny Kłodzkiej - Międzygórze, Kaplicę czaszek w Czermej k/Kudowy Zdrój, bazylikę w Wambierzycach oraz Skalne Miasto w Czechach. Bazą noclegową był ośrodek prowadzony przez naszych kolegów z Związku Zawodowego Metalowcy Bombardier Wrocław (dawniej Pafawag) w Radkowie.

Na ostatnim posiedzeniu Zarząd przyznał 10 osobom zapomogi losowe.