



## INFORMATOR ZWIĄZKOWY nr 17/2012

Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Organizacja Międzyzakładowa Fiat Auto Poland S.A., Fiat Powertrain Technologies Poland, Fenice Poland, Comau Poland, Magneti Marelli Poland, Delfo Polska, CEVA Automotive Logistics Poland, Electropoli Galwanotechnika, Sistema Poland, Sirio Polska, Fiat Services Polska, Adler Polska, Avio Polska w Bielsku-Białej.

### Avio Polska Sp. z o.o.

W dniu 10 października miało miejsce spotkanie z przedstawicielami Dyrekcji Spółki w trakcie, którego zostały omówione bieżące tematy pracownicze, a także zostały zaprezentowane wyniki ekonomiczne Spółki i sytuacja pracowników za pierwsze 6 miesięcy tego roku.

Spółka obecnie zatrudnia 466 osób i zatrudnienie w stosunku do końca ubiegłego roku wzrosło o 34 osoby, średnia płaca pracowników zatrudnionych na wydziałach produkcyjnych wyniosła nieco ponad 3 900 zł., 136 osób w tym roku skorzystało z indywidualnych interwencji płacowych, czyli, blisko co 4 osobie oprócz zbiorowych podwyżek płac ( w marcu i we wrześniu) wzrosło indywidualne wynagrodzenie.

Współczynnik jakościowej premii kwartalnej za 3 kwartał wyniósł 1, 29 % co pozwoliło pracownikom na uzyskanie wypłaty 50 % wartości tej premii.

Firma za pierwsze 6 miesięcy tego roku osiągnęła 68 % ubiegłorocznych dochodów, a to może prognozować, że ten rok będzie kolejnym rokiem wzrostu. I być może Avio Polska, jako jedna z nielicznych firm w naszym regionie zwiększy obroty w stosunku do roku ubiegłego.

Te optymistyczne dane na tle pojawiającego się ogólnego kryzysu (nie tylko w przemyśle samochodowym) powinny mieć korzystny wpływ na sytuację pracowników zatrudnionych w Avio Polska – w postaci przyszłorocznych negocjacji płacowych, braku obawy przed redukcjami a przede wszystkim na tegoroczną premię świąteczną.

W trakcie rozmów na pytanie z naszej strony o wielkość tej premii pan Prezes Vessia, nie chciał się wypowiedzieć wprost na temat jej wzrostu w stosunku do zapisów Regulaminu wynagradzania ( dla przypomnienia wynosi ona 1500 zł. dla pracowników posiadający ponad 4 letni staż pracy w Avio Polska i 1300 zł. dla pracowników posiadających staż mniejszy niż 4 lata), ale zaznaczył, że będzie to przedmiotem odrębnego spotkania, **o które w najbliższym czasie zawnioskujemy!**

Dyrekcja Spółki odpowiadając na nasz wniosek dotyczący możliwości rewaloryzacji bonów mikołajkowych dla dzieci odpowiedziała negatywnie argumentując tym, że w trakcie ostatnich trzech lat firma podwoiła wydatki w tym zakresie: w 2009 - 201 dzieci otrzymało – 40 200 zł., w 2010 – 251 dzieci otrzymało 50 200 zł. w 2011 – 278 dzieci otrzymało 55 600 zł. W tym roku uprawnionych dzieci w wieku od 0 do 15 lat jest 350, co daje kwotę 70 000 zł.

Szukając możliwości zwiększenia środków wydanych przez firmę na ten cel zaproponowaliśmy, aby podobnie jak w innych firmach, (np. Grupa Fiata) prezentem mikołajowym zostały objęte dzieci uczęszczające do szkoły podstawowej i gimnazjum, czyli urodzone w latach 2012 – 1997, co zostało zaakceptowane przez Spółkę. Do tematu rewaloryzacji tych bonów powrócimy w roku przyszłym.