



INFORMATOR ZWIĄZKOWY nr 13/2014

Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Organizacja Międzyzakładowa

Fiat Auto Poland S.A., Fiat Powertrain Technologies Poland, Fenice Poland, Comau Poland, Magneti Marelli Poland, Delphi Polska, CEVA Automotive Logistics Poland, Electropoli Galwanotechnika Sistema Poland, Sirio Polska, Fiat Services Polska, Adler Polska, Avio Polska, New Pinto Poland w Bielsku-Białej.

Informacja dla pracowników CEVA Automotive Logistics Poland Sp. z o.o.

W ubiegłym tygodniu, Dyrekcja Spółki odpowiadając na nasze pismo z dnia 15 stycznia 2014 przekazała naszemu Związkowi pisemne informacje dotyczące danych za rok 2013 w zakresie stanu zatrudnienia, średniej płacy, oraz realizacji planu merytokratycznego (zrealizowanych podwyżek indywidualnych).

Jednocześnie strony Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy zawartego dla pracowników CEVA Automotive Logistics Poland Sp. z o.o. poinformowały nas, że nie wyrażają zgody na udział przedstawicieli naszego Związku w tegorocznych negocjacjach płacowych.

Jest to kolejna odmowa ze strony Pracodawcy i pozostałych organizacji Związkowych działających w Spółce i trochę nas to dziwi, ponieważ zgodnie z prawem posiadamy status Zakładowe Organizacji Związkowej – zobowiązujący Pracodawcę do współdziałania w zakresie Regulaminu Pracy oraz konsultacji w zakresie prawa pracy w stosunku do naszych członków.

Zdajemy sobie sprawę, że na dzień dzisiejszy nie jesteśmy reprezentatywni i nie zrzeszamy 7 % ogólnego stanu zatrudnionych, ale zapewne służylibyśmy radą i doświadczeniem w trakcie prowadzonych negocjacji.

Być może odmowa wiąże się z obawą przed nowym partnerem, który mając już tylko w tym roku sukcesy negocjacyjne w postaci zawartych porozumień w Electropoli Galwanotechnika (wzrost płac na poziomie 7 %) w Avio Polska (wzrost płac na poziomie 5 %) byłby zagrożeniem dla stron Układu ?

Tutaj możemy wyłącznie apelować do pracowników o zasilenie naszych szeregów tak abyśmy stali się stroną a załoga CEVA zyskała nowego sprzymierzeńca w stosunku do Dyrekcji.

Ze swej strony życzymy stronom układu owocnych obrad i uzgodnienia jak najlepszego pakietu ekonomicznego na ten rok dla wszystkich pracowników CEVA.

Wynagrodzenia pracownicze:

- Spółka na koniec 2013 zatrudniała łącznie **924 osób**,
- **181** pracowników zatrudnionych jest na etatach umysłowych,
- z podwyżek indywidualnych skorzystało łącznie **191 osób**, w tym 127 osób zatrudnionych na stanowiskach fizycznych i 64 osoby zatrudnione na etatach umysłowych,
- z nagród finansowych skorzystało łącznie **336 osób** – w tym 236 osób zatrudnionych na stanowiskach fizycznych i 100 osoby zatrudnione na etatach umysłowych,
- Spółka nie przedstawiała nam średniej kwoty nagrody ani średniej kwoty podwyżki indywidualnej, jedynie można zaryzykować że praktycznie blisko 90 % pracowników umysłowych skorzystało z podwyżki lub nagrody natomiast w przypadku pracowników fizycznych to ok. 48 %
- Jako związek mający informacje od innych pracodawców możemy stwierdzić że jest to bardzo wysoki współczynnik dotyczący realizacji planu merytokratycznego,
- średnia płaca za rok ubiegły wg. informacji zawartych w druku F01 za rok 2013 to ok. 4 000 zł.
- natomiast średnia płaca za miesiąc luty 2014 wg. dokumentów dostarczonych przez Dyrekcję Spółki na stanowiskach umysłowych przekroczyła 4 tys. zł. a na stanowiskach fizycznych nie przekroczyła 2,6 zł.
- Spółka w roku ubiegłym zanotowała wpływy za swoje usługi w wysokości 313 milionów zł. i zysk ok. 12,5 mln. zł.

Powyższe dane ogólnie dostępne przekazujemy do użytku wewnętrznego pracowników zatrudnionych w Spółce celem zorientowania się w aktualnej sytuacji Spółki i aktualnej sytuacji zatrudnionych w niej pracowników. Jednocześnie uważamy, że jest to jedno z zadań związku zawodowego prowadzącego działalność statutową w danej Spółce. Zwłaszcza w tak specyficznej, jaką jest CEVA Automotive Logistics Poland Sp. z o.o. która prowadzi działalność w 29 obszarach i 11 miastach.