



Bielsko-Biała 31.01.2022 r.

INFORMATOR ZWIĄZKOWY 6/2022

Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Organizacja Międzyzakładowa
FCA Poland S.A., FCA Powertrain Poland, Fenice Poland, Marelli Poland, MA Polska, CEVA Automotive Logistics Poland,
Electropoli Poland, Sistema Poland, Sirio Polska, FCA Services Polska, Adler Polska, Avio Polska,
ASK Poland, Marpol, ASK Poland, Shiloh Industries, Sadi Polska SHiloh, Elektrometal, TI Poland, Bulten S.A., Valeo sp. z o.o., Snop
Automotive

Informacja dla członków Związku Zawodowego oraz pracowników Spółki TI Poland Sp. z o.o.

Zarząd NSZZ Pracowników Organizacja międzyzakładowa FCA Poland S.A. i Spółek w Bielsku-Białej, informuje członków Związku Zawodowego oraz pracowników Spółki, że w dniu 31.01.2022 r **zostało podpisane porozumienie płacowe dające przyrost płacy zasadniczej w kwocie 350 zł (brutto) średnio na pracownika od 1.01.2022 roku.**

Powyższe porozumienie wyczerpuje żądania płacowe na rok 2022. Pracownicy Dywizji FTDS już otrzymują aneksy do umów i ich wynagrodzenie będzie naliczone po nowej stawce w styczniu natomiast pracownicy dywizji FCS takie aneksy otrzymają w lutym 2022, ale jak zostało zapisane w porozumieniu na nasz wniosek wraz z wynagrodzeniem za luty 2022 zostanie wypłacone wyrównanie za miesiąc styczeń oraz ewentualne nadgodziny jakie przepracował pracownik w styczniu zostaną ponownie przeliczone po nowej stawce i różnica również będzie wypłacona wraz z wynagrodzeniem za luty 2022 czyli do 10 marca 2022.

Jak wcześniej już wspominaliśmy **kwota 350 zł to kwota średniego przyrostu płacy zasadniczej!!!** Oznacza, że jeśli pracownik otrzymał wzrost stawki zasadniczej np: w kwocie 270 zł wynikającej z oceny za 2021 rok, to łącznie z premią 20% jego wzrost płacy miesięcznej będzie na poziomie 324 zł (brutto) miesięcznie. Oczywiście jest przykład i każdy pracownik indywidualnie może sobie to wyliczyć.

Kwoty wzrostu wynagrodzeń są przyznawane w tym roku według kryteriów jakie przyjął pracodawca w 2021 roku. W porozumieniu na nasz wniosek również znalazł się zapis, iż w tym roku pracodawca rozpocznie rozmowy ze stroną społeczną na temat tych kryteriów gdyż otrzymaliśmy wiele sygnałów, że na dzień dzisiejszy są niesprawiedliwe i wiele osób traci na swojej ocenie właśnie poprzez te kryteria które nie spełniają swojej roli.

Pracodawca również przychylił się do naszej propozycji aby nie było mniejszej podwyżki niż 200 zł (brutto) jednak zastrzegł sobie, że mogą pojawić się takie osoby a jest to wynikiem oceny za rok 2021. Jednak z informacji jakie uzyskaliśmy na spotkaniu, takich osób nie powinno być więcej niż 1 % całej załogi. Jeśli jednak będą takie osoby, które uważają że ich ocena spowodowała wzrost stawki zasadniczej mniejszy niż 200 zł mogą się zwrócić do bezpośredniego przełożonego lub do naszej Organizacji Związkowej w celu wyjaśnienia wątpliwości co do oceny pracowniczej.

Koleżanki i koledzy bardzo pragniemy ze swej strony podziękować wszystkim, którzy wsparli nasze starania w wyegzekwowaniu tej kwoty podwyżki oraz tym, którzy wzięli udział w referendum strajkowym, chociaż musimy tu zaznaczyć że nie udało się osiągnąć wymaganego progu. Mamy pełną świadomość, że są zakłady które mocno wspierały związek i taka postawa z pewnością pomogła w uzyskaniu porozumienia pomiędzy stronami. Przed nami kolejne wyzwania, które pozwolą poprawiać warunki pracy i płacy pracownikom. Na tę chwilę wspólnie z Państwową inspekcją pracy spróbujemy rozwiązać problem z brakiem grafików pracy oraz z notorycznymi zmianami tych grafików, które dezorganizują życie prywatne pracownika. Mamy kolejną informację z PIP iż wobec tak szerokiego zagadnienia kontrola się przedłuży.

W Spółce Ti Poland jest wiele aspektów które wymagają poprawy, jako Związek Zawodowy ze swej strony dołożymy wszelkich starań aby krok po kroku poprawiać warunki płacy ale również pracy. W najbliższych dniach w kolejnych komunikatach będziemy Was informować o działaniach jakie zastały zaplanowane na najbliższy okres.

Za Zarząd

PRZEWODNICZĄCY
NIEZALEŻNEGO SAMORZĄDNEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO
PRACOWNIKÓW ORGANIZACJA MIĘDZYzakładowa
FCA POLAND S.A. i SPÓŁEK
w Bielsku-Białej, ul. Grażmańskiego 141

Krzysztof Laszczak