



Bielsko-Biała 1 Luty 2019r

INFORMATOR ZWIĄZKOWY 7/2019

Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Organizacja Międzyzakładowa
FCA Poland S.A., FCA Powertrain Poland, Fenice Poland, Comau Poland, Magneti Marelli Poland, Delfo Polska, CEVA Automotive
Logistics Poland, Electropoli Poland, Sistema Poland, Sirio Polska, FCA Services Polska, Adler Polska, Avio Polska,
New Pinto Poland, Marpol, ASK Poland, Shiloh Industries, Sadi Polska

Informacja dla członków Związku Zawodowego oraz pracowników Spółki Shiloh Industries Sp. z o.o. w Bielsku-Białej

Zarząd NSZZ Pracowników Organizacja Międzyzakładowa FCA Poland S.A. i Spółek w Bielsku-Białej, informuje członków Związku Zawodowego oraz pracowników Spółki, iż w miesiącu styczniu odbyły się cztery spotkania z przedstawicielami Zarządu Spółki dwa dotyczyły rozpoczęcia prac nad wartościowaniem stanowisk pracy, które mają na celu wyrównanie metod jak i samych płac do rynku lokalnego.

Nasz Związek Zawodowy po zapoznaniu się z zasadami wynagradzania wielokrotnie zgłaszał inicjatywę zmian wraz z dostosowaniem poziomu płac dla wszystkich pracowników. Jak wiadomo drugi Związek działający w Spółce nie chciał do tych propozycji przystąpić a nawet wykorzystał luki w prawie i nie dopuścił naszego Związku Zawodowego do rozmów placowych. Skutkiem tego było zawarcie skandalicznego porozumienia płacowego w postaci żenujących kwot podwyżek płac dla pracowników Spółki oraz eliminując niektórych pracowników z możliwości jej uzyskania. Protokół ten został zakwestionowany przez Państwową Inspekcję Pracy w Katowicach. Wartościowanie stanowisk pracy jakie obecnie jest prowadzone w Spółce jest trudnym wyzwaniem dla ludzi którzy się tym zajmują oraz dla pracowników gdyż pracownicy oczekują przejrzystego oraz dopasowanego na poziomie rynku lokalnego systemu wynagrodzeń.

Dziś wiemy że pracownicy są zatrudnieni w sześciu grupach i trzech kategoriach. Dotyczy to pracowników fizycznych.

- I grupa – przedział 2285 zł - 2585 zł - ok. 54 osoby
- II grupa – przedział 2585 zł – 2885 zł – ok. 83 osoby
- III grupa przedział 2885 zł – 3085 zł – ok. 17 osób
- IV grupa przedział 2885 zł 3585 zł – ok. 16 osób
- V grupa powyżej 2885 zł – ok. 35 osób
- VI grupa powyżej 3085 zł – ok. 46 osób

Wszyscy ci pracownicy otrzymują premię w wysokości 15% o ile nie popełnią uchybień, które są zawarte w kryteriach przyznawania tej premii.

Są również pracownicy, którzy mają specjalne dodatki wynikające z zarządzeń Pana Prezesa.

Przedstawiciele pracowników w osobach Kol. Mirosław Jurasz oraz Kol. Barbara Janiszewska wraz z dwoma przedstawicielami Zarządu Związku Zawodowego czeka duże wyzwanie, wraz z przedstawicielami Zarządu Spółki, aby opracować jasno i czytelnie zasady wynagradzania dla wszystkich pracowników. Uważamy, że dotychczasowa płaca nie jest miarodajna do wykonywanej ciężkiej pracy i jest poniżej wartości rynkowych.

Kolejne dwa spotkania były poświęcone dodatkowym ubezpieczeniom na rzecz dodatkowych środków na przyszłe emerytury tzw. PPE. W dniu 30 stycznia podpisano umowę PZU TFI, które będzie obsługiwało ten system. Dla pracowników Spółki jest to korzystna propozycja, gdyż pracodawca będzie opłacał składkę podstawową na indywidualne konto pracownika w wysokości 3,5%, a pracownik zapłaci tylko od tej składki podatek. Dodatkowo każdy z pracowników, którzy przystąpią do programu będzie mógł wpłacać składkę dodatkową jednak nie mniejszą niż 30 zł. Pracownik, będzie mógł skorzystać z programu, po przepracowaniu w Spółce 12 miesięcy. Pracownik, który osiągnie wiek 60 lat może skorzystać z tych środków zgromadzonych. W przypadku zgonu ubezpieczonego środki może uzyskać osoba, która została upoważniona przez pracownika podczas podpisywania deklaracji przystąpienia do programu.

Koleżanki i Koledzy zdajemy sobie sprawę, że pojawi się dużo nie wiadomych, więc prosimy o pytania, które was nurtują. Można je kierować do naszych przedstawicieli w Zakładzie lub telefonicznie, czy na nasz adres pracownikowfap@fiat.pl do biura Związku Zawodowego.

Za Zarząd

NSZZ PRACOWN. ORG. MIĘDZY Zakładowa
FCA POLAND S.A. i Spółek
43-361 Bielsko-Biala ul. Grzybskiego 141
NIP 547 175 80 70 tel./fax (33) 813 21 37