



Bielsko-Biała 25 Maj 2018r

INFORMATOR ZWIĄZKOWY 30/2018

Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Organizacja Międzyzakładowa
FCA Poland S.A., FCA Powertrain Poland, Fenice Poland, Comau Poland, Magneti Marelli Poland, MA Polska, CEVA Automotive
Logistics Poland, Electropoli Poland, Sistema Poland, Sirio Polska, FCA Services Polska, Adler Polska, Avio Polska,
New Pinto Poland, Marpol, ASK Poland, Sadi Polska, Shiloh Industries

Informacja dla członków Związku Zawodowego oraz pracowników Shiloh Industries Sp. z o. o. w Bielsku-Białej

Zarząd NSZZ pracowników Organizacja Międzyzakładowa FCA Poland S.A. i Spółek w Bielsku-Białej, informuje członków Związku Zawodowego oraz pracowników Spółki, iż z inicjatywy naszego Związku Zawodowego rozpoczęły się rozmowy dotyczące wzrostu funduszu płac dla pracowników Siloh Industries

W spotkaniu wzięło udział trzech przedstawicieli z waszego zakładu wydelegowanych do rozmów. Propozycje, które kierował Zarząd Spółki to reorganizacja dotychczasowej siatki płac dla pracowników. Dotychczasowe IV grupy maja być zastąpione VI grupami pracowników przypisanych według potrzeb kwalifikacji i wykonywanej pracy.

Powyższy projekt był szeroko omawiany na spotkaniu grupy pracowników w dniu 22 maja 2018 r gdzie koleżanki koledzy w zaproponowanych rozwiązaniach szukali siebie jak są usytuowani w nowej siatce płac. Po wyjaśnieniu uwag rozwiązanie zostało zaakceptowane .

Trudno natomiast było zaakceptować elementy, które dotyczyły płac na 2018 i 2019 rok jakie proponuje Dyrekcja Spółki. W 2018 roku przyrost płacy miałby wzrosnąć o **70 zł** do stawki miesięcznego wynagrodzenia **20 zł** n przeznaczone na rozwój pracownika (podwyżki indywidualne) i **90 zł** premii absencyjnej a w 2019 roku to **120 zł** wzrost stawki miesięcznego wynagrodzenia i **20 zł** na podwyżki indywidualne. Premia absencyjna pozostawałaby bez zmian. Propozycja wzrostu funduszu płac ze strony Zarządu Spółki jest kompromitująco niska i jest nie do zaakceptowania .

NSZZ Pracowników Organizacja Międzyzakładowa FCA Poland S.A. i Spółek w Bielsku-Białej idąc drogą negocjacji zawnioskowała:

- W 2018 roku przyrost stawki miesięcznej o **220 zł dla każdego pracownika**, premia absencyjna w wysokości **80 zł miesięcznie** oraz **20 zł na podwyżki indywidualne**
- W roku 2019 kwota podwyżki płacy zasadniczej to **220 zł miesięcznie** dla każdego pracownika premia absencyjna na poziomie **80 zł** oraz **20 zł** na podwyżki indywidualne

Mimo iż wnioskowaliśmy, aby w tym przypadku mieć wspólne stanowisko razem z drugim, Związkiem Zawodowym to jednak koledzy nie wyrazili takiej woli.

Zaproponowana propozycja ze strony Solidarności to **85 zł (butto)** wzrostu płacy zasadniczej oraz **100 zł (brutto)** premii absencyjnej. Tą propozycję pozostawiamy bez komentarza.

Stwierdzamy jednoznacznie że w przemyśle tam gdzie są trudne i ciężkie warunki pracy płacowe wzrost w regionie Bielska-Białej kształtuje się od 280 zł do 400 zł

Propozycja ze strony naszego Związku Zawodowego jest bardzo wyważona i rozsądna, która nie rujnuje firmy a zarazem docenia wysiłek pracowników w ciężkiej pracy. Liczymy na duże wsparcie z waszej strony dla waszych kolegów, którzy prowadzą rozmowy w waszym imieniu aby wynegocjowany wzrost płac był satysfakcjonujący

Kolejne spotkanie odbędzie się 29 maja 2018 roku o godz. 13:00

Za Zarząd

PRZEWODNICZĄCY
NIEZALEŻNEGO SAMORZĄDNEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO
PRACOWNIKÓW - ORGANIZACJA MIĘDZYZAKŁADOWA
FCA POLAND S.A. I SPÓŁEK
w Bielsku-Białej, ul. Głazyskiego 141
Stanisław Młynarczyk