



Bielsko-Biała 7 Maj 2019r

INFORMATOR ZWIĄZKOWY 20/2019

Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Organizacja Międzyzakładowa
FCA Poland S.A., FCA Powertrain Poland, Fenice Poland, Comau Poland, Magneti Marelli Poland, Delfo Polska, CEVA Automotive
Logistics Poland, Electropoli Poland, Sistema Poland, Sirio Polska, FCA Services Polska, Adler Polska, Avio Polska,
New Pinto Poland, Marpol, ASK Poland, Shiloh Industries, Sadi Polska

Informacja dla członków Związku Zawodowego oraz pracowników Spółki FCA Services oraz Sadi Polska

Zarząd NSZZ Pracowników Organizacja Międzyzakładowa FCA Poland S.A. i Spółek w Bielsku-Białej informuje, że dnia 7.05.2019 r. odbyło się drugie spotkanie Organizacji Związkowych z przedstawicielami Dyrekcji Spółki. Na pierwszym spotkaniu w dniu 25.02.2019 r. zostały przedstawione wyniki ekonomiczne spółki, o których pisaliśmy w poprzednim komunikacie.

Kolejne spotkanie odbyło się w dniu 7.05.2019 r. Przedstawiciele Dyrekcji po przedstawieniu wyliczeń ekonomicznych zaproponowali przyrost płacy w kwocie **130 zł średnio** przyrostu płacy miesięcznej.

Propozycja ze Strony Dyrekcji była daleka od oczekiwań pracowników. Organizacje Związkowe zawnioskowały o przerwę w celu uzgodnienia wspólnego stanowiska w odpowiedzi na propozycje ze strony Dyrekcji Spółki.

Po przerwie oraz wielu wymianach poglądów na temat sytuacji ekonomicznej na lokalnym rynku pracy Organizacje Związkowe zawnioskowały o wzrost płacy w kwocie 250 zł miesięcznie. Przedstawiciele Dyrekcji stanowczo stwierdzili iż podwyżka w kwocie zaproponowanej przez stronę społeczną przekracza możliwości Spółki na dzień dzisiejszy i przedstawili ostateczną propozycję dotyczącą przyrostu płac dla pracowników obu Spółek tj. **średnio 230 zł/miesięcznie** od 1 kwietnia 2019 r. oraz wypłatę wyrównania w postaci nagrody w kwocie **690 zł dla każdego pracownika** do której wszystkie Organizacje Związkowe przychyliły się pozytywnie i zostało zawarte porozumienie płacowe na rok 2019.

Z danych jakie otrzymaliśmy na pierwszym spotkaniu widać, iż najwięcej pracowników pracuje na 6,7 i 8 poziomie płacowym. Te poziomy otrzymają odpowiednio przyrost miesięczny płacy:

- **Poziom 6 – 216,65 zł/miesięcznie**
- **Poziom 7 – 224,58 zł/miesięcznie**
- **Poziom 8 – 231,50 zł miesięcznie**

Kolejnym tematem jaki został poruszony na spotkaniu to brak możliwości korzystania z CRiK przez pracowników obu Spółek.

Jak zostało zakomunikowane przez przedstawicieli Spółki pracownicy FCA Services oraz Sadi Polska będą mieli możliwość skorzystania z podobnych rozwiązań i Spółka pracuje nad rozwiązaniem takim, aby w pełni satysfakcjonowało pracowników. Jeśli chodzi o termin wdrożenia programu to na dzień dzisiejszy nie otrzymaliśmy takiej informacji.

PRZEWODNICZĄCY
NIEZALEŻNEGO SAMORZĄDNEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO
PRACOWNIKÓW - ORGANIZACJA MIĘDZYZAKŁADOWA
FCA POLAND S.A. I SPÓŁEK
w Bielsku-Białej, ul. Grażyńskiego 141

Za Zarząd
Krzysztof Laszczak