



Bielsko-Biała 26 Luty 2019r

INFORMATOR ZWIĄZKOWY 11/2019

Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Organizacja Międzyzakładowa
FCA Poland S.A., FCA Powertrain Poland, Fenice Poland, Comau Poland, Magneti Marelli Poland, Delfo Polska, CEVA Automotive
Logistics Poland, Electropoli Poland, Sistema Poland, Sirio Polska, FCA Services Polska, Adler Polska, Avio Polska,
New Pinto Poland, Marpol, ASK Poland, Shiloh Industries, Sadi Polska

Informacja dla członków Związku Zawodowego oraz pracowników Spółki FCA Services Sp. z o.o.

Zarząd NSZZ Pracowników Organizacja Międzyzakładowa FCA Poland S.A. i Spółek w Bielsku-Białej informuje członków Związku Zawodowego oraz pracowników Spółki, iż w dniu **25 luty 2019 roku** odbyło się spotkanie Organizacji Związkowych z przedstawicielami Zarządu FCA Services Sp. z o.o.

Przedstawiciele Zarządu Spółki wykazali dane dotyczące wyników ekonomicznych Spółki za 2018 rok i na tym tle sytuację pracowników. Przychody Spółki ze sprzedaży w ciągu ostatnich lat utrzymują się na porównywalnym poziomie. W 2016 roku – 113,555 mln, w 2017 roku- 112,518 mln, w 2018 roku – 115,711 mln.

Niepokojącą sprawą jest zysk spółki, który w ciągu trzech lat obniżył się z **9857 mln do 2020 mln w roku 2018**. Zatrudnienie w Spółce również utrzymuje się na poziomie 1000 pracowników i w roku 2018 wyniosło **1043 osoby**. Średnia płaca teoretyczna za miesiąc grudzień 2017 wyniosła **4819,18 zł a w roku 2018 4997,80 zł**

Z informacji, które zostały przekazane na spotkaniu około 427 pracowników otrzymało awans i podwyżki indywidualne w roku 2018. Większość pracowników zatrudnionych jest na poziomie A1₄, A1₅, A1₆ co daje ok. 900 osób. Przedstawiciele Zarządu poinformowali, iż nie przewidują spadków w zatrudnieniu choć nie ma nowych projektów. W 2018 roku na emeryturę odeszło 30 osób około 70 osób odeszło z powodów indywidualnych.

Po analizie danych przekazanych jak również mając dane w zakresie wzrostu płac w regionie przekazaliśmy przedstawicielom Zarządu Spółki, iż pracownicy oczekują wzrostu płac w wysokości co najmniej **300 zł miesięcznie**.

Przedstawiciele Zarządu Spółki poinformowali o działaniach w celu wyboru oferty, która by zastąpiła dotychczasową ofertę CRiK. Przekazano szczegółowe informacje o kosztach, jakie ponosiła Spółka z tytułu przynależności pracowników i ich rodzin do CRiK. Przedstawili również krytyczne uwagi co do sposobu funkcjonowania i dostępności do niektórych form oferowanych w CRiK. Koszt jaki ponosiła Spółka to ok. 150 tys rocznie. W najbliższym czasie zostanie przedstawiona pracownikom propozycja, którą sami pracownicy wybiorą.

Najbliższy czas to okres na rozmowy dotyczące przyrostu płac na rok 2019. Liczymy, że w miesiącu marcu zostaną uzgodnione ważne sprawy dla pracowników jakimi są wzrost funduszu płac na rok 2019

PRZEWODNICZĄCY
NIEZALEŻNEGO SAMORZĄDNEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO
PRACOWNIKÓW - ORGANIZACJA MIĘDZYZAKŁADOWA
FCA POLAND S.A. I SPÓŁEK
w Bielsku-Białej, ul. Grażyńskiego 141

Za Zarząd

Stanisław Młynarczyk