



Bielsko-Biała 6 luty 2017

INFORMATOR ZWIĄZKOWY 3/2017

Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Organizacja Międzyzakładowa
FCA Poland S.A., FCA Powertrain Poland, Fenice Poland, Comau Poland, Magneti Marelli Poland, Delphi Polska, CEVA Automotive
Logistics Poland, Electropoli Poland, Sistema Poland, Sirio Polska, FCA Services Polska, Adler Polska, Avio Polska,
New Pinto Poland, Marpol, MT Poland w Bielsku-Białej.

Informacja dla pracowników Marpol Sp. z o.o.

W piątek **3 lutego** miało miejsce kolejne spotkanie Zakładowych Organizacji Związkowych z Dyrekcją Marpolu Sp. z o.o. której przewodniczył dyr. Maurizio Romeo. Spotkanie to miało jeden zasadniczy temat – odpowiedź przedstawicieli Spółki na żądania płacowe, jakie do Zarządu Spółki skierowały Zakładowe Organizacje Związkowe.

W pierwszej kolejności Dyrekcja pozytywnie ustosunkowała się, aby w również w **roku 2017** funkcjonowała roczna nagroda frekwencyjna w kwocie **1200 zł.** na zasadach, jakie obowiązywały w roku 2016.

W drugim punkcie Dyrekcja złożyła propozycję podwyżki zbiorowej, która miałaby być przeprowadzona w dwóch ratach:

- **100 zł.** - od 1 stycznia 2017 - jako wzrost ekwiwalentu za pranie odzieży roboczej,
- **150 zł.** - od 1 lipca 2017 - jako wzrost płacy miesięcznej równo wszystkim pracownikom,

Propozycja ta została odrzucona przez Związki a zwłaszcza propozycja wzrostu ekwiwalentu za pranie odzieży roboczej. Podwyżka tego ekwiwalentu nie ma skutków długofalowych, ponieważ zawsze może dojść do sytuacji, gdy Dyrekcja wycofać się z tego rozwiązania pod wpływem, np. Państwowej Inspekcji Pracy lub Urzędu Skarbowego, czy ZUS, który stwierdzi, że nie jest on zgodny z przepisami. Wzrost tego dodatku nie przekłada się również na wzrost wynagrodzenia pracownika w przypadku pracy w **godzinach nadliczbowych.**

Na zakończenie spotkania Związki zaproponowały praktycznie wspólne rozwiązanie, aby wzrost tegorocznych wynagrodzeń był następujący:

- **150 zł.** - od 1 stycznia 2017 oraz
- **150 zł.** - od 1 lipca 2017, jako wzrost płacy miesięcznej równo wszystkim pracownikom.

W trakcie spotkania omówiony został również temat **wysługi lat.** Jak zaznaczyli przedstawiciele Dyrekcji – zauważają problem braku tego elementu finansowego jednak nie złożyli żadnej konkretnej propozycji.

Na zakończenie omówiony został temat **kalendarza pracy.** W tym roku Spółka nie przewiduje zbiorowej przerwy urlopowej. Pracownicy do końca marca powinni ustalić indywidualne plany urlopowe obejmujące 14 dni nieprzerwanego urlopu z bezpośrednim przełożonym. Spółka nie przewiduje również tzw. "mostków" – 2 maja, piątek po Bożym Ciele, 14 sierpnia. Dyrekcja zaproponowała, aby udzielenie dnia wolnego za święto w sobotę 11 listopada – udzielić w piątek 29 grudnia.

Kolejne spotkanie negocjacyjne w poniedziałek **13 lutego.**