



Bielsko-Biała 1 Marzec 2019r

### INFORMATOR ZWIĄZKOWY 13/2019

Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Organizacja Międzyzakładowa  
FCA Poland S.A., FCA Powertrain Poland, Fenice Poland, Comau Poland, Magneti Marelli Poland, Delphi Polska, CEVA Automotive  
Logistics Poland, Electropoli Poland, Sistema Poland, Sirio Polska, FCA Services Polska, Adler Polska, Avio Polska,  
New Pinto Poland, Marpol, ASK Poland, Shiloh Industries, Sadi Polska

## Informacja dla członków Związku Zawodowego oraz pracowników Spółki Magneti Marelli Suspension Systems Sp. z o.o.

Zarząd NSZZ Pracowników Organizacja Międzyzakładowa FCA Poland S.A. i Spółek w Bielsku-Białej, informuje członków Związku Zawodowego oraz pracowników Spółki, iż w dniu **18.02.2019 roku** wpłynęła informacja dotycząca realizacji porozumienia z dnia 24.05.2016r. dotyczącego wynagrodzenia za poprawę wydajności zakładu.

Jak wynika z dokumentu wartości za 2018 rok są na poszczególnych obszarach są mniejsze w porównaniu z 2017 rokiem na obszarze zawiesznień o **400 zł**. Natomiast na obszarze Zakładu Amortyzatorów różnica w stosunku do 2017 roku wyniosła **700 zł na każdym poziomie**.

W komunikacie brak jest informacji co jest powodem takich spadków wartości które przełożyły się na wysokości nagród w poszczególnych grupach.

Zgodnie z porozumieniem z 2016 roku za miesiąc marzec winien być wypłacony jeszcze jeden element tzw. za **realizację planu przemysłowego** po certyfikacji wyników operacyjnego grupy EMEA przez niezależnego audytora zewnętrznego. Jest to element, którego pierwsza część była wypłacona jako zaliczka kwartalnie na obszarze I – **120,52 zł** na obszarze II – **144,60 zł** i na obszarze III – **188,75 zł**. Plan obowiązywał na lata 2015-2018. Założenia, jakie były zawarte w porozumieniu mówiły, że jeżeli zakład osiągnie wynik działalności operacyjnej na poziomie **100%** to pracownik otrzyma **12% kwoty bazowej wynikającej z poszczególnych obszarów**. W ciągu tych lat pracownicy na poziomie I otrzymali kwotę **1928,32 zł**, która stanowi **6% wartości bazowej**. Natomiast **drugie 6%** ma być rozliczone po skończonym audycie i wypłacone wraz z wynagrodzeniem za **miesiąc marzec 2019 roku**.

Wypłata nagród przysługuje pracownikom którzy byli zatrudnieni na dzień 31.12.2018 roku jeśli w okresie 2015-2018 przepracowali minimum połowę tego okresu

Jako Organizacja Związkowa postaramy się odpowiedzieć na wszelkie pytania ze strony pracowników, które prosimy składać telefonicznie czy drogą e-mail.

Za Zarząd

NSZZ PRACOWNIKÓW ORGANIZACJA MIĘDYZAKŁADOWA  
FCA POLAND S.A. I SPÓŁEK  
43-300 Bielsko-Biała, ul. Grażyńskiego 141  
NIP 547 175 80 70, tel./fax (33) 813 21 37