



## INFORMATOR ZWIĄZKOWY nr 7/2015

Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Organizacja Międzyzakładowa

Fiat Auto Poland S.A., Fiat Powertrain Technologies Poland, Fenice Poland, Comau Poland, Magneti Marelli Poland, Delphi Polska, CEVA Automotive Logistics Poland, Electropoli Galwanotechnika Sistema Poland, Sirio Polska, Fiat Services Polska, Adler Polska, Avio Polska, New Pinto Poland w Bielsku-Białej.

### Informacja dla pracowników Elempoli Galwanotechnika Sp. z o.o

W dniach 25 lutego i 3 marca 2015 odbyły się dwa spotkania negocjacyjne z Dyrekcją Spółki dotyczące tegorocznego pakietu ekonomicznego dla pracowników zatrudnionych w Elempoli Galwanotechnika.

W trakcie pierwszego spotkania nastąpił podział środków finansowych pochodzących z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych i przedstawia się on następująco:

- dofinansowanie do wypoczynku „wczasy pod gruszą” - od **700** do **750 zł.**
- dofinansowanie świąteczne (Boże Narodzenie) – od **250** do **300 zł.**
- dofinansowanie do zielonych szkół i przedszkoli od **200** do **250 zł.**
- wyprawka szkolna od **150** do **200 zł.**
- dofinansowanie dla dzieci z okazji Mikołaja od **100** do **120 zł.**

Kryteria dochodowe uprawniające pracownika do powyższych świadczeń zostały na poziomie ubiegłorocznym tj. do 1 500 zł. na członka rodziny i powyżej 1 500 zł.

Na zakończenie spotkania zaprezentowaliśmy Dyrekcji Spółki nasze żądania płacowe na ten rok, które przedstawiają się następująco:

- zbiorowa podwyżka stawek godzinowych o **1,00 zł.** w skutkach od 1 stycznia 2015
- wzrost o **100 zł.** dodatku do systemu 4-brygadowego,
- wypłata jednorazowej nagrody w wysokości – **500 zł.**

W trakcie kolejnego spotkania w dniu 3 marca Dyrekcja odpowiadając na nasze propozycje finansowe stwierdziła jednoznacznie, że żądania są zbyt wygórowane i nie ma obecnie możliwości ich zrealizowania. Jedynie to, co może zaproponować Dyrekcja dotyczy:

- wzrostu o **60 zł.** dodatku do systemu 4-brygadowego
- **realizacji podwyżek indywidualnych**

Mając na uwadze, że Dyrekcja nie sprecyzowała określenia ilości osób, terminu wprowadzenia, wysokości na jednego pracownika oraz kryteriów przyznawania, na które jako Związek reprezentujący pracowników nie mamy wpływu zaproponowaliśmy nasze minimalne wartości, które są akceptowalne przez zatrudnionych:

- zbiorowa podwyżka stawek godzinowych o **0,50 zł.** w skutkach od 1 stycznia 2015
- wypłata jednorazowej nagrody w wysokości – **500 zł**
- akceptację wzrostu dodatku do systemu 4-brygadowego

Dyrekcja Spółki po zaprezentowaniu naszego stanowiska odpowiedziała, że może przyznać jednorazową nagrodę w wysokości **250 zł. nadal nie widząc potrzeby wprowadzenia w tym roku zbiorowej podwyżki płac**, ponieważ zatrudnieni w Galwanotechnice pracownicy posiadają konkurencyjne stawki godzinowe jak na warunki bielskiego rynku pracy.

Z takim stanowiskiem Dyrekcji nie możemy się zgodzić ponieważ wzrost wynagrodzeń powinien **dotyczyć wszystkich zatrudnionych zwłaszcza tych najniżej zarabiających pomiędzy 11,00 a 13,00 zł. na godzinę a takich osób zatrudnionych w Spółce jest ok. 200**

Natomiast, jeżeli Dyrekcja chce docenić najlepszych pracowników to nie widzimy przeszkód jednak nie kosztem tych, którzy przez różne „układy” nigdy nie zostali wyróżnieni podwyżką indywidualną lub ostatnią taką podwyżkę otrzymali w czasach, kiedy firma realizowała wyłącznie podwyżki indywidualne.

Kolejne spotkanie zostało wyznaczone na przyszły tydzień i do tego czasu oczekujemy opinii od naszych członków Związku oraz pracowników.