



Bielsko-Biała 5 marca 2015

INFORMATOR ZWIĄZKOWY nr 8/2015

Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Organizacja Międzyzakładowa

Fiat Auto Poland S.A., Fiat Powertrain Technologies Poland, Fenice Poland, Comau Poland, Magneti Marelli Poland, Delphi Polska, CEVA Automotive Logistics Poland, Electropoli Galwanotechnika Sistema Poland, Sirio Polska, Fiat Services Polska, Adler Polska, Avio Polska, New Pinto Poland w Bielsku-Białej.

Informacja dla pracowników Avio Polska Sp. z o.o

W dniach 3 i 4 marca 2015 miały miejsce pierwsze spotkania negocjacyjne dotyczące tegorocznego wzrostu wynagrodzeń dla pracowników Avio Polska Sp. z o.o. Stronę Dyrekcji Avio Polska Sp. z o.o. tradycyjnie reprezentował pan Mauro Brega.

W trakcie tych dwóch dni niełatwych negocjacji nie zostało zawarte porozumienie, ponieważ propozycja ze strony Dyrekcji Spółki daleko odbiegała od naszych żądań i oczekiwań.

Nie będziemy szczegółowo relacjonować przebiegu negocjacji, ponieważ w trakcie każdej przerwy byliśmy obecni na stołówce relacjonując zainteresowanym ich przebieg. W tym miejscu pragniemy zaprezentować ostateczne stanowiska, przy których strony zakończyły pierwszą turę rozmów.

Dyrekcja zaproponowała następujące rozwiązania:

- Wzrost premii absencyjnej o **100 zł.** do kwoty **200 zł.** w skutkach finansowych od 1 stycznia 2015,
- Zbiorową podwyżkę stawek godzinowych w wysokości **0,30 zł.** w równej kwocie dla każdego zatrudnionego od **1 stycznia 2015.**

Jako **zespół negocjacyjny** reprezentujący pracowników Avio Polska zaznaczyliśmy, że nie jesteśmy gotowi przyjąć tych rozwiązań, ponieważ propozycja wzrostu stawek godzinowych jest nie do zaakceptowania. Ostatecznymi wartościami, jakimi możemy zaakceptować to:

- Zbiorowa podwyżka w równej kwocie dla wszystkich pracowników w wysokości **0,50 zł. od 1 stycznia 2015,**
- Wyraziliśmy wstępną zgodę na zaproponowane przez Dyrekcję Spółki rozwiązania dotyczące premii absencyjnej,

Powyższe rozwiązania skutkowałyby miesięcznym wzrostem płac w kwocie **184 zł (0, 50 zł. x 168 godzin = 84 zł plus 100 zł. premii absencyjna)** i były to porównywalny wzrost wynagrodzeń do ubiegłorocznego.

Zgodnie z protokołem kończącym wczorajsze spotkanie rozmowy będą kontynuowane w **dniu 18 marca 2015.** Jeżeli w trakcie kolejnego spotkania nie nastąpi zmiana stanowiska Dyrekcji Spółki, jako Związek sięgniemy po rozwiązania, które gwarantują nam zapisy polskiego prawa pracy w tym prawo do sporu zbiorowego.