



Bielsko-Biała 20.07.2022r

INFORMATOR ZWIĄZKOWY 27 /2022

Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Organizacja Międzyzakładowa

FCA Poland S.A ,Adler Polska ,ASK Poland ,AVIO AERO, Bulten Polska, Electropoli Poland, Elektrometal, FCA Powertrain, FCA Services, Fenice Poland, MA, Marelli Bielsko, Marpol, Sadi Polska, Shiloh Industries, Sirio Polska, Sistema Poland, TI Poland, Valeo, Aqua,SPM, Henkel.

Informacje dla członków związku zawodowego oraz pracowników AQUA S.A.

Zarząd NSZZ Pracowników Organizacja Międzyzakładowa FCA Poland S.A. i Spółek w Bielsku-Białej, informuje członków związku zawodowego oraz pracowników spółki, że w dniu 19.07.2022r. odbyło się spotkanie dyrekcji z organizacjami związkowymi na temat wzrostu funduszu płac na rok 2022. Przedstawiciele dyrekcji przedstawili ograniczone możliwości wzrostu płac, powołując się na rozporządzenie Ministerstwa Finansów dotyczące stosowania jednolitych wskaźników makroekonomicznych zatwierdzonych przez ministerstwo na okres trzech lat z kwietnia 2022r., brak zgody Wód Polskich na zmianę taryf jak również wzrost kosztów działalności spółki ze względu na podwyżki cen energii i kończący się na nią kontrakt. Po wymianie argumentów podczas spotkania pracodawca zaproponował

- wzrost płac w wysokości średnio 5% od 1 września 2022r. i po zatwierdzeniu wniosku taryfowego regulatora czyli Wód Polskich, kolejny wzrost o 4,1% średnio od 1 listopada 2022r. jako indeksację siatki płac
- nagrodę na koniec roku uzależnioną od sytuacji finansowej spółki
- powrót do rozmów w styczniu 2023r. na kolejny rok

Powyższa propozycja dotycząca wysokości zaproponowanego wzrostu płac, nie została zaakceptowana przez naszą organizację. W trakcie spotkania pracodawca mocno podkreślał, że jego zdaniem wzrosty płac winny być procentowe, a nie kwotowe aby nie psuć relacji między stanowiskami i utrzymaniu efektu wyceny stanowisk pracy.

Zdaniem naszej organizacji ze względu na sytuację w kraju, podwyżki tegoroczne powinny być kwotowe gdyż inflacja, która nas dotyka, choć jest procentowa ma realne przełożenie na kwoty, które każdy z nas płaci codziennie...

Odnosząc się do złożonej propozycji oraz dążąc do kompromisu i wykazując dobrą wolę zaproponowaliśmy, aby ewentualnie wynegocjowana kwota podwyżki była podzielona w stosunku 80:20, z czego 80% to minimalna gwarantowana kwota dla każdego pracownika. Podczas spotkania przypomnieliśmy również pracodawcy, że zgodnie z naszym pismem wzrosty płac powinny być ze skutkiem od 1 stycznia br..

Zaznaczyliśmy również, że temat premii motywacyjnej dla pracowników jest ważny ale powinien być omawiany na osobnym spotkaniu.

Pracodawca poinformował, że na kolejnym spotkaniu odniesie się do naszej propozycji

PRZEWODNICZĄCY
NIEZALEŻNEGO SAMORZĄDNEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO
PRACOWNIKÓW ORGANIZACJA MIĘDZYZAKŁADOWA
FCA POLAND S.A./SPÓŁEK
w Bielsku-Białej, ul. Grazińskiego 741

Za Zarząd
Krzysztof Laszczak

Informator Związkowy do użytku wewnątrzwiązkowego

NSZZ Pracowników Organizacja Międzyzakładowa FCA Poland S.A. i Spółek w Bielsku-Białej
Tel./ fax 21- 37, 20-24 e-mail pracownikowfap@fiat.pl www.metalowcy-bielsko.pl