

**INFORMATOR ZWIĄZKOWY nr 15/2014**

Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Organizacja Międzyzakładowa

Fiat Auto Poland S.A., Fiat Powertrain Technologies Poland, Fenice Poland, Comau Poland, Magneti Marelli Poland, Delphi Polska, CEVA Automotive Logistics Poland, Electropoli Galwanotechnika Sistema Poland, Sirio Polska, Fiat Services Polska, Adler Polska, Avio Polska, New Pinto Poland w Bielsku-Białej.

Informacja dla pracowników Adler Polska Sp. z o.o.

W dniu 7 kwietnia 2014 w trakcie spotkania z Dyrekcją Adler Polska zostało zawarte porozumienie dotyczące tegorocznego wzrostu płac oraz zmiany zapisów funkcjonowania premii miesięcznej. A oto najistotniejsze elementy wynegocjowanego pakietu ekonomicznego:

- Z dniem 1 kwietnia nastąpi 4, 01 % procentowa podwyżka zbiorowa w poszczególnych kategoriach zaszeregowania, poniżej prezentujemy nową tabelę płacową na 4 wybranych kategoriach na których jest zaszeregowanych 435 pracowników z 641 zatrudnionych w Adler Polska

Kategoria	Dotychczasowa stawka MPG	Stawki MPG od 1 kwietnia	Wzrost stawek	Przyrost płacy miesięcznej bez premii
A 2	9,78	10,19	0,41	68,88
A 3	10,72	11,16	0,45	75,60
A 4	11,66	12,15	0,49	82,32
B 1	12,52	13,04	0,52	87,36

- Z dniem 1 kwietnia obniżono wysokość premii miesięcznej z 15 % do wysokości 10 % ,
- Wynikająca 5% różnicę z obniżenia premii zostanie wliczona każdemu pracownikowi do wartości rozwojowej poprzez indywidualne przeliczenie stawek godzinowych,
- Pracownik posiada kategorię A 4 – MPG (minimalna płaca gwarantowana) – 11,66 zł. plus 0,30 zł. wartość rozwojową co łącznie wynosi **11,96 zł.** x 1,04545454 = **12,51 zł.** (stawka osobistego zaszeregowania po obniżeniu premii) czyli 11,66 + 0,85 zł.
- Z dniem 1 kwietnia nastąpi wzrost stawki o **0,49 zł.** + 11,66 + 0,85 = **13,00 zł.** – nowa stawka osobistego zaszeregowania,
- Podwyżka zbiorowa skutkuje od 1 stycznia 2014 za miesiące styczeń, luty, marzec pracownicy do dnia 17 kwietnia otrzymają stosowne wyrównanie,
- Z dnia 1 kwietnia zaczną obowiązywać nowe zasady 10 % premii OEE, która maksymalnie może osiągnąć 22,50 %. W związku z licznymi obawami funkcjonowania tej premii będzie ona monitorowana przez okres 3 miesięcy i w połowie czerwca w trakcie specjalnego spotkania funkcjonowanie tej premii zostanie ocenione przez strony porozumienia,
- W trakcie pierwszych trzech miesięcy funkcjonowania tej premii zostaną zamrożone wszystkie dotychczasowe normy na poszczególnych detalach,
- Został również uzgodniony dodatek do pracy w sobotę w wysokości **60 zł.** w przypadku, kiedy pracownik wykorzysta dzień wolny do końca okresu rozliczeniowego

Zamrożenie dotychczasowych norm oraz wliczenie do stawek godzinowych 5 % premii miesięcznej to inicjatywa przedstawicieli naszego związku oraz naszych koleżanek biorących udział w negocjacjach. Powyższe rozwiązania dotyczące przeliczenia stawek będą obowiązywać pracowników zatrudnionych przez agencje pracy jedynie nie udało się skłonić Dyrekcji Spółki, aby wyrównała tym pracownikom wynagrodzenia od stycznia.

Z niepokojem o stan zatrudnienia na D4 wysłuchaliśmy informacji ze strony Dyrekcji o możliwość przeniesienia części produkcji do nowo powstałego zakładu Delphi na Słowacji. Obecny na spotkaniu dyrektor zapewnił, że Spółka będzie szukać wszystkich możliwych sposobów na utrzymanie zatrudnienia.

Zawarte porozumienie w Adler Polska dotyczące podwyżek zbiorowych jest trzecim porozumieniem zawartym przez nasz Związek w tym roku po Avio Polska oraz Electropoli Galwanotechnika.