



INFORMATOR ZWIĄZKOWY nr 6/2014

Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Organizacja Międzyzakładowa

Fiat Auto Poland S.A., Fiat Powertrain Technologies Poland, Fenice Poland, Comau Poland, Magneti Marelli Poland, Delphi Polska, CEVA Automotive Logistics Poland, Electropoli Galwanotechnika Sistema Poland, Sirio Polska, Fiat Services Polska, Adler Polska, Avio Polska, New Pinto Poland w Bielsku-Białej.

Informacja dla pracowników Adler Polska Sp. z o.o

W piątek 20 lutego Dyrekcja Spółki odpowiadając na nasze pismo z dnia 8 stycznia 2015 zorganizowała spotkanie z działającymi w Spółce Zakładowymi Organizacjami Związkowymi, którego głównymi tematami było zaprezentowanie przez Dyrekcję Spółki danych w zakresie wynagrodzeń pracowniczych za rok 2014, ustalenia planu urlopów na rok 2015, rozpoczęcia negocjacji płacowych,

Wynagrodzenia pracownicze:

- średnia płaca dla pracowników fizycznych na zakładzie D4 za rok ubiegły przekroczyła nieco ponad **2 950 zł.** przy średnio 15 godzinach nadliczbowych przypadających na jednego pracownika w całym roku,
- z podwyżek indywidualnych na zakładzie D4 skorzystało **5** pracowników wyłącznie na stanowiskach fizycznych, w całej firmie zostały przyznane podwyżki indywidualne łącznie 51 pracownikom fizycznym i 6 pracownikom umysłowym,
- Spółka zatrudnia **563** pracowników, i jest to o 78 osób mniej niż w analogicznym okresie roku ubiegłego.
- **293** pracowników jest szeregowanych w kategoriach A1 – A4, **170** pracowników w kategoriach B1 – B4,
- Firma w roku ubiegłym zanotowała obroty w wysokości ponad **140 mil. zł** oraz odnotowała ponad **6 mil. zł.** zysku,

Plan urlopów na rok 2015

- Zbiorowa przerwa urlopowa obejmująca łącznie **9 dni urlopowych** rozpoczęłaby się w dniu **3 sierpnia** (poniedziałek) i zakończyła w dniu **13 sierpnia** (czwartek), przerwa świąteczno-noworoczna obejmująca **4 dni** – w dniach **od 28 do 31 grudnia**,
- **2 dni** dodatkowo wolne za święto wypadające w sobotę tj. 15 sierpnia i 26 grudnia przypadło by odpowiednio na dzień **14 sierpnia piątek** i **wigilię 24 grudnia**,
- W związku z planowym przez Fiat Auto Poland S.A. przerwą urlopową w dniach od **26 – 30 października (tj. 5 dni)** Dyrekcja Adler Polska zwróciła się z informacją, aby pracownicy zakładów D4 i D1 w okresie od 1 października do 23 grudnia byli przygotowani **na ewentualność wykorzystania zbiorowego urlopu** w tym okresie.

Płace 2015

Dyrekcja Spółki **potwierdziła informację o tegorocznym wzroście wynagrodzeń** i poinformowała, że w założeniach budżetowych na ten rok podobnie jak w roku ubiegłym zaplanowała **4 % podwyżkę płac z wyrównaniem od 1 stycznia 2015.**

Na poszczególnych kategoriach przedstawia się to następująco: A2 – **0, 42 zł.**, A3 – **0, 46 zł.**, A4 – **0, 50 zł.**, B1 – **0, 54 zł.**, B2 – **0, 59 zł.**, B3 – **0, 63 zł.**

Dyrekcja zaproponowała również zamiany do funkcjonowania obecnej **premii OEE**. Zapewne wielu pracowników zna zaproponowane zasady, ale pragniemy je przypomnieć.

Otóż po blisko roku funkcjonowania tej premii zostały ustalone średnie wartości OEE na poszczególnych stanowiskach, i tak tam gdzie średnie OEE wyniosła np. 80 % Dyrekcja proponuje, aby:

- w pierwszym kwartale obniżyć OEE do wartości, 78 % (czyli, – 2 %) od której pracownik uzyskiwałby 10 % premii,
- w następnym kwartale wartość OEE wynosiłaby, 79 % (czyli -1 %) od której pracownik uzyskiwałby 10 % premii,
- w kolejnym kwartale wartość OEE wynosiłaby, 81 % (czyli, + 1 %) od której pracownik uzyskiwałby 10 % premii,
- w kolejnym kwartale wartość OEE wynosiłaby, 82 % (czyli, + 2 %) od której pracownik uzyskiwałby 10 % premii,

Mając na uwadze, że tam gdzie główną rolę stanowią pieniądze, które wywołują największe emocje mamy prośbę do naszych członków Związku, aby podzielili się uwagami na temat zaproponowanej przez Dyrekcję zmian do premii OEE. Kolejne spotkanie negocjacyjne zostało wstępnie ustalone **na pierwszą połowę marca.**