



INFORMATOR ZWIĄZKOWY nr 15/2013

Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Organizacja Międzyzakładowa Fiat Auto Poland S.A., Fiat Powertrain Technologies Poland, Fenice Poland, Comau Poland, Magneti Marelli Poland, Delfo Polska, CEVA Automotive Logistics Poland, Electropoli Galwanotechnika Sistema Poland, Sirio Polska, Fiat Services Polska, Adler Polska, Avio Polska w Bielsku-Białej.

Informacja dla pracowników Adler Polska Sp. z o.o.

Od miesiąca września ubiegłego roku, kiedy to Adler Polska uruchomił nowy projekt produkcji podsufitki do modelu 500 L wytwarzanego przez Koncern Fiata w serbskiej miejscowości Kragujewac niedaleko stolicy Serbii Belgradu. Spółka Adler Polska boryka się z licznymi problemami związanymi z tym kontraktem – odległy transport (ok. 1000 km), brak rozwiązań unijnych na granicy z Serbią, która jest poza Unią Europejską, wymagania jakościowe, jakie stawiają włoscy konsultanci ds. jakości, wzrost produkcji w zakładach FAS (Fiat Auto Serbia) do dziennej wielkości ok. 550 szt., spowodowały liczne perturbacje na zakładzie D1, w którym to pracownicy praktycznie od września ubiegłego roku pracują 6 dni w tygodniu a obecnie nawet 7 dni.

Mając na uwadze taką sytuację Dyrekcja Spółki w trakcie spotkania w dniu 10 czerwca 2013 zaproponowała rozwiązania dotyczące czasu pracy odnośnie możliwości wprowadzenia do Regulaminu Pracy systemu wielozmianowego obejmującego pracę przez 7 dni w tygodniu przez 4 zmiany wg. harmonogramu sporządzonego przez pracodawcę, czyli klasyczna 4 brygadowa organizacja pracy.

Zdaniem Dyrekcji pozwoli to na uniknięcie przemęczenia pracowników pracujących przez 7 dni, będzie zgodne z Kodeksem pracy, co pozwoli uniknąć ewentualnych zaleceń pokontrolnych w przypadku kontroli PIP – Państwowej Inspekcji Pracy, która w pierwszej kolejności zażąda udzielania pracownikom dnia wolnego za pracę w nadgodzinach w sobotę (art. 151³ Kodeksu pracy).

Po otrzymaniu tej informacji, jako Zakładowe Organizacje Związkowe działające w Adler Polska mamy dwie możliwości:

- **Pierwsze** odrzucić tą propozycję i poczekać na rozwiązania, które podejmie Dyrekcja Spółki,
- **Drugie** rozwiązanie to postawienie Dyrekcji następujących warunków, na których ewentualnie można zaakceptować zaproponowane rozwiązanie pod warunkiem:
 - Wprowadzenie systemu wielozmianowego obejmującego pracę przez 7 dni w tygodniu przez 4 zmiany wg. harmonogramu sporządzonego przez pracodawcę możliwe jest wyłącznie pilotażowo **na okres 4 miesięcy** od 1 lipca do 31 października 2013, wyłącznie na Zakładzie D1 (Konwojowa) i na określonych w porozumieniu wydziałach,
 - po upływie **2 miesięcy** strony ocenią funkcjonowanie tego systemu,
 - w okresie pracy w systemie wielozmianowym obejmującym pracę przez 7 dni w tygodniu pracownikowi będzie przysługiwał **20 % dodatek** do stawek osobistego zaszeregowania,
 - praca w tym systemie będzie odbywać w **kolejności zamian – 1-3-2**,

W dniu wczorajszym po uzgodnieniach związkowych wystaliśmy do Dyrekcji wspólne stanowisko wraz z kolegami z drugiej organizacji związkowej dotyczące drugiego rozwiązania, oczekując na stanowisko Dyrekcji w tej kwestii. Spotkanie w tym temacie odbędzie się w poniedziałek w przyszłym tygodniu.

Zwracamy się do osób zainteresowanych o kontakt e-mail, telefoniczny lub poprzez odwiedzenie siedziby związku. W przypadku większego zainteresowania tym tematem jesteśmy gotowi odwiedzić pracowników na wydziałach produkcyjnych.