

**INFORMATOR ZWIĄZKOWY nr 9/2012**

Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Organizacja Międzyzakładowa  
Fiat Auto Poland S.A., Fiat Powertrain Technologies Poland, Fenice Poland, Comau Poland, Magneti Marelli Poland, Delfo Polska, CEVA  
Automotive Logistics Poland, Electropoli Galwanotechnika, Sistema Poland, Sirio Polska, Fiat Services Polska, Adler Polska, Avio Polska

**Electropoli Galwanotechnika**

W trakcie dwóch kolejnych piątków (16 i 23 marca) doszło do spotkań Zakładowych Organizacji Związkowych z przedstawicielami Dyrekcji Spółki, której tradycyjnie przewodniczył pan dyr. Szyпка.

Zasadniczym celem tych spotkań to oczywiście **negocjacje płacowe**, które zawsze wywołują największe emocje na zasadzie **ile ??? i dla czego tak mało ???**

W kilku poniższych zdaniach pragniemy zaprezentować naszym członkom Związku przebieg tych rozmów oraz przedstawić propozycje Dyrekcji jakie złożyła odpowiadając na nasze żądanie wzrostu tegorocznych wynagrodzeń pracowniczych.

Zdajemy sobie sprawę, że w tym roku sytuacja w przemyśle motoryzacyjnym nie napawa optymizmem. To samo potwierdził dyrektor prezentując założenia produkcyjne do końca roku, podkreślając że pierwsze miesiące tego roku zamknęły się niewielką stratą. Natomiast perspektywa na kolejne miesiące może być różna – albo lepsza zwłaszcza pod koniec roku albo tak kiepska, że może skutkować blisko 25 % nadwyżka stanu zatrudnienia.

Czy jest to wyłącznie zasłona dymna czy rzeczywista sytuacja, trudno nam jednoznacznie ocenić zwłaszcza, gdy Spółka prowadzi normalną działalność produkcyjną od poniedziałku do piątku a niektóre wydziały pracują nawet w soboty (*Co nie można powiedzieć np. o Powertrain – 15 dni postojowych od początku roku*). Jednocześnie wzrost kosztów utrzymania i realny spadek dochodów upoważnia nas do bezwzględnie żądania od firmy podwyżki płac !!!

**W piątek 16 marca** została zaprezentowana **nowa tabela płac**, zakładająca zaokrąglenia obecnych stawek pracowniczych do wielokrotności 0,25 zł. po każdej pełnej złotówce – czyli np:

- 10,25 - 10,50 - 10,75 - 11,00
- 11,25 - 11,50 - 11,75 - 12,00 itd.

Na tej „operacji” pracownicy skorzystali by „średnio” ok. 10 gr./ na godzinę, tzn. wyłącznie ci pracownicy których stawka godzinowa jest mniejsza niż wielokrotność 0,25 zł. W dalszej części spotkania zostały przedstawione zasady przejścia pracownika na wyższe kategorie ale są one naszym zdaniem zbyt mgliste i chyba zbyt mało zrozumiałe dla pracownika a jednocześnie nie gwarantowały w tym roku żadnych dodatkowych pieniędzy. Dlatego na zakończenie pierwszego spotkania poinformowaliśmy przedstawicieli spółki, że interesuje nas wyłącznie wzrost wynagrodzeń a nie wyłącznie kosmetyka stawek w przeciwnym przypadku jako Związek jesteśmy zdecydowani do wszczęcia **sporu zbiorowego**

**W piątek 23 marca** Dyrekcja zaproponowała aby tegoroczna podwyżka obejmowała dwa elementy :

- Zbiorową podwyżkę płac w równej kwocie dla wszystkich w wielkości 0,30 zł. a następnie **0,40 zł.** od **1 lipca**, oraz
- jednorazową nagrodę w **kwocie 250 zł.** wypłaconą z funduszu socjalnego przed świętami Wielkanocnymi, jako przesunięcie środków finansowych z tzw. „ryby”

W odpowiedzi na te propozycje Dyrekcji szukając szerokiego kompromisu odpowiedzieliśmy że żądamy :

- zbiorowej podwyżki **od 1 lipca o 0,50 zł.** tak aby była ona zgodna z zaproponowaną tabelą zakładającą zaokrąglenie do 0,25 zł.
- **oraz dwóch nagród po 500 zł.** – wypłaconych w miesiącach – kwietniu (*jako rekompensata za brak regulacji płacowych w pierwszym półroczu*) i grudniu (*jako ustalenie nagrody świątecznej*)
- taka propozycja daje gwarancje przyrostu płacy o ok. **1 500 zł.** dla każdego zatrudnionego, jednak Dyrektor Szyпка określił te żądania jako wygórowane i nie mające pokrycia w budżecie,

Kolejne spotkanie zostało zaplanowane na środę 28 marca, do tego czasu zwracamy się do członków Związku o opinie czy szukać kompromisu celem zawarcia porozumienia czy też zdecydowanie podtrzymać zaproponowane rozwiązanie. Uwagi prosimy kierować drogą telefoniczną – 813 21 37 / 20 24 lub e-mailową [pracownikowfap@fiat.pl](mailto:pracownikowfap@fiat.pl)

**W piątek 30 marca organizujemy wyjazd na manifestację do Warszawy pod Sejm w obronie wniosku o referendum emerytalne – zainteresowanych prosimy o kontakt.**

Red. St.M/M.G