



INFORMATOR ZWIĄZKOWY nr 8/2012

Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Organizacja Międzyzakładowa Fiat Auto Poland S.A., Fiat Powertrain Technologies Poland, Fenice Poland, Comau Poland, Magneti Marelli Poland, Delfo Polska, CEVA Automotive Logistics Poland, Electropoli Galwanotechnika, Sistema Poland, Sirio Polska, Fiat Services Polska, Adler Polska, Avio Polska w Bielsku-Białej.

Magneti Marelli

W ubiegłym tygodniu, Dyrekcja Spółki odpowiadając na nasze pismo z dnia 25 stycznia 2012 zorganizowała pierwsze w tym roku spotkanie pomiędzy Dyrekcją Spółki a działającymi w Spółce Zakładowymi Organizacjami Związkowymi, którego głównymi tematami było zaprezentowanie przez Dyrekcję Spółki :

- danych w zakresie wynagrodzeń pracowniczych za rok 2011,
- ustalenia planu urlopów na rok 2012,
- założeń produkcyjnych na rok 2012,
- ustalenie kalendarza spotkań **negocjacji płacowych w tym roku**,

Wynagrodzenia pracownicze:

- Spółka prowadząca działalność w dwóch zakresach – zawieszania i amortyzatory na koniec 2011 roku zatrudniała 699 pracowników w tym 92 pracowników jest zatrudnionych na etatach umysłowych, na zawieszaniach pracuje 373 osoby, a na amortyzatorach – 326 osób,
- 149 osób posiada umowy na czas określony, w ciągu całego roku 21 osobom zostały zmienione umowy o pracę z czasów określonych na czas nieokreślony, 22 osoby zatrudnione są przez Agencje pracy,
- średnia płaca teoretyczna za rok ubiegły wraz 1/12 wszystkich otrzymanych przez pracownika premii (wakacyjnej, efektywnościowej i świątecznej) przekroczyła nieco ponad **4 100 zł**. Po doliczeniu 118 godzin jakie średnio pracownicy na produkcji przepracowali w nadgodzinach, kwota ta wzrasta o ok. **400 zł**.
- z podwyżek indywidualnych poprzez zmianę kategorii skorzystało 62 osoby zatrudnione na produkcji i 26 osób zatrudnione na etatach umysłowych,
- Z zaprezentowanych ogólnych wyników finansowych firmy wynika, że Spółka zanotowała niższe dochody niż w roku poprzednim zamykając rok 848 mln dochodu i 84 mln zysku,
- Magneti Marelli w roku ubiegłym była jedyną Spółką w Grupie Fiata, która prowadziła nabór pracowników. Rok bieżący w założeniach budżetowych pomimo przewidywanych mniejszych wpływów niesie perspektywę stabilizacji, głównie dzięki zwiększeniu odbiorców wśród których oprócz Fiata jest BMW i Peugeot

Plan urlopów na rok 2012

Przy założeniach produkcyjnych jakie napływają od głównego kontrahenta jakim jest Fiat, został ustalony kalendarz czasu pracy na rok 2012 :

- Zbiorowa przerwa urlopowa obejmująca łącznie **14 dni urlopowych** rozpoczęłyby się w dniu 30 lipca (poniedziałek) i zakończyła w dniu 17 sierpnia (piątek)
- Przerwa świąteczno-noworoczna obejmująca **4 dni** – w dniach od 24 do 31 grudnia,
- Ewentualne mikro postoje, które mogą wystąpić na Fiacie, przewidywane na dzień 29 i 30 marca będą rozwiązywane na poziomie danego obszaru produkcyjnego,

Płace 2012 :

A teraz najważniejszy punkt, który zawsze rozpala największe emocje- płace. Jako że poziom wynagrodzeń jest uzależniony od kilku czynników (w tym dużej mierze od kondycji, zamówień i możliwości firmy) to w tym roku, kiedy nastąpił gwałtowny wzrost kosztów utrzymania, a inflacja rok do roku tj. grudzień 2010 do grudnia 2011 osiągnęła prawie **5 %**, a płaca minimalna wrosła o **8 %**, to pracownicy oczekują wzrostu swoich wynagrodzeń. Z naszej strony zapewniamy, że dołożymy wszelkich starań aby podwyżka chociaż w części spełniła oczekiwania pracowników. Mamy świadomość że jeżeli nie dojdzie do zawarcia porozumienia płacowego we Fiacie, trudno będzie prowadzić rozmowy z Dyrekcją Spółki Magneti Marelli dotyczące tegorocznego pakietu ekonomicznego.

Red. St.M/M.G