



INFORMATOR ZWIĄZKOWY nr 6/2012

Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Organizacja Międzyzakładowa Fiat Auto Poland S.A., Fiat Powertrain Technologies Poland, Fenice Poland, Comau Poland, Magneti Marelli Poland, Delfo Polska, CEVA Automotive Logistics Poland, Electropoli Galwanotechnika Sistema Poland, Sirio Polska, Fiat Services Polska, Adler Polska, Avio Polska w Bielsku-Białej.

Fiat Powertrain Technologies Poland Sp. z o.o.

W dniu wczorajszym tj. 6 marca doszło do spotkania Zakładowych Organizacji Związkowych funkcjonujących w Fiat Powertrain Technologies Poland z przedstawicielami Dyrekcji Spółki.

W trakcie spotkania zostały zaprezentowane wyniki ekonomiczne firmy za rok ubiegły, dane dotyczące sytuacji ekonomicznej zatrudnionych osób, oraz omówiona została obecna, niełatwa sytuacja w produkcji silników SDE i Twin Air.

Na początku z kronikarskiego obowiązku pragniemy zaprezentować naszym członkom garść informacji statystycznych za rok ubiegły :

- W Spółce/Spółkach jest zatrudnionych 1149 pracowników – ostatecznie osoby z „wypożyczeń” wróciły w grudniu ubiegłego roku,
- Produkcja silnika SDE przekroczyła 568 tyś. , a Twin Air 45 tyś.
- Za rok ubiegły średnia liczba godzin pracowanych na bezpośredniej produkcji przez jednego pracownika na silniku SDE to prawie **275** godzin, na benzynie ok. **170** godzin,
- Średnie teoretyczne wynagrodzenie pracownika za rok ubiegły, uwzględniając ubiegłoroczną podwyżkę zbiorową wraz z 3 premiami (świąteczną, wakacyjną i efektywnościową) to prawie **4 700 zł.**, po doliczeniu pracy w godzinach nadliczbowych średnia płaca wzrasta o ponad **1 100 zł.** – jeżeli ktoś wątpi w te dane, a pragnie sprawdzić indywidualnie czy te wielkość osiągnął, niech podzieli sobie sumę dochodów jakie otrzymał na PIT -11 przez 12,
- Spółka rok ubiegły zamknęła przewidywanym 13 milionowym zyskiem, ostateczny bilans będzie zamknięty do końca marca,

To tyle jeżeli chodzi o dane statystyczne, a teraz aktualna sytuacja, która od początku roku nie napawa optymizmem. O ile w roku ubiegłym problemem był nadmiar pracy i praca na wydłużonych zmianach o tyle w tym roku mamy do czynienia z zupełnie odwrotną sytuacją. Obecne zamówienia i kolejne spadki napływające od kontrahentów nie wystarczają aby firma prowadziła normalną produkcję przez 5 dni w tygodniu.

Jak wynika z przedstawionych przez Dyrektora danych na tą chwilę (*podkreślamy na tą chwilę, ponieważ jak życie wielokrotnie już pokazało przemysł motoryzacyjny jest nieobliczalny z ogromną dynamiką zarówno w zakresie spadków –patrz rok 2008,2009 i wzrostów jak w roku ubiegłym*) do końca roku biorąc już zorganizowane „postoje” od stycznia, oraz tradycyjną zbiorową przerwę urlopową w lecie i końcem roku (18 dni urlopu) :

- brakuje pokrycia produkcji na 33 dni pracy na dieslu, tj. praktycznie wszystkie piątki do końca roku, w samym tylko marcu firma przewiduje 5 dni – postoju,
- oraz na 38 dni pracy na benzynie, w marcu 7 dni – postoju,
- wielkości te przekładają się na ok. 15% nadwyżkę stanu osobowego.

W celu zminimalizowania tych skutków, oraz uniknięcia redukcji stanu strony dyskutowały nad ewentualnymi następującymi rozwiązaniami:

1. zaplanowanie 22 dni urlopu zbiorowego w dniach :

- 6 i 30 kwietnia (tj. wielki piątek, poniedziałek przed 1 maja)

- 2 i 4 maja – długi weekend majowy
 - 30.07 do 17.08 – zbiorowy urlop – 14 dni
 - 24.12 do 31.12 – przerwa świąteczno-noworoczna – 4 dni
2. wykorzystanie przez pracownika do końca roku minimum **11 dni** usprawiedliwionej niepłatnej nieobecności w pracy w dniach, kiedy firma nie będzie prowadzić działalności produkcyjnej, czyli średnio 1 dzień w miesiącu (*czytaj urlop bezpłatny*)
 3. zaproponowanie ewentualnie innych rozwiązań i przedstawienie ich w trakcie kolejnego spotkania w dniu 12 marca na którym to będziemy musieli jako strona społeczna podjąć stosowne decyzje.

Na tą chwilę na pewno nie ma możliwości aby doszło do wypożyczenia pracowników do innych Spółek Grupy Fiata, ponieważ ich sytuacja jest równie niepewną jak sytuacja Powertrain. Tam również nie ma tematu zwolnień grupowych, ale jeżeli sytuacja nie ulegnie stabilizacji a zamówienia z rynku nie będą optymistyczne to może powtórzyć się rok 2001.

Jako Związek mamy nadzieję, że nie będziemy kolejny raz musieli być stroną porozumienia o zwolnieniach, dlatego dołożymy wszelkich starań czy to się komuś podoba czy nie aby uniknąć tego tematu. Wielokrotnie już udowodniliśmy, że nie boimy się ryzyka w zakresie podejmowania decyzji i również tym razem załoga Powertrain może liczyć na rozsadek i odwagę **Metalowców**.

Kolonie letnie 2012

Pragniemy poinformować że obradująca w dniu wczorajszym Komisja Socjalna w Fiata Auto Poland zapoznała się z propozycjami letniego wypoczynku dla dzieci Grupy Fiata. Tegoroczny wypoczynek ma być zorganizowany w następujących miejscowościach – Niechorze i Jastrzębia Góra nad Bałtykiem, Poronin na Podhalu, Rimini w Włoszech oraz Złote Piaski i Złoty Brzeg w Bułgarii. Zmiany w stosunku do roku ubiegłego obejmowały by odpłatności, które mają być uzależnione od ilości dzieci w rodzinie, na zasadzie czym więcej tym niższa odpłatność, oraz możliwości skorzystania z wyjazdu zagranicznego przez dzieci kończące szkołę podstawową. Szczegóły zostaną w najbliższym czasie zaprezentowane przez Służby personalne w poszczególnych Spółkach.

Dzień Kobiet



*Szanowne Panie
Z okazji waszego święta
Dnia Kobiet
Pozwólcie sobie złożyć najserdeczniejsze życzenia
Dużo szczęścia , zdrowia
Radości, miłości i zrozumienia
Wśród najbliższych
Pomyślności w pokonywaniu codziennych
trudności
Samych sukcesów
w pracy zawodowej
Życie niech niesie wam
same miłe niespodzianki
By uśmiech zawsze gościł na waszych twarzach
Wszystkim naszym koleżankom
Życzy Zarząd*