



Bielsko-Biała 2 luty 2012

INFORMATOR ZWIĄZKOWY nr 3/2012

Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Organizacja Międzyzakładowa Fiat Auto Poland S.A., Fiat Powertrain Technologies Poland, Fenice Poland, Comau Poland, Magneti Marelli Poland, Delfo Polska, CEVA Automotive Logistics Poland, Electropoli Galwanotechnika, Sistema Poland, Sirio Polska, Fiat Services Polska, Adler Polska, Avio Polska w Bielsku-Białej.

Electropoli Galwanotechnika Sp. z o.o.

W dniu 31 stycznia 2012, Dyrekcja Spółki odpowiadając na nasze pismo z dnia 11 stycznia zorganizowała pierwsze w tym roku spotkanie ze Związkami Zawodowymi, którego głównymi tematami było zaprezentowanie przez Dyrekcję Spółki :

- wskaźnika **Nagrody Rocznej**, za rok 2011,
- danych w zakresie wynagrodzeń pracowniczych za rok ubiegły,
- ustalenie kalendarza spotkań **negocjacji płacowych w tym roku.**

Nagroda roczna za rok 2011

Współczynnik nagrody rocznej za rok ubiegły wyniósł **2,10 %** indywidualnego rocznego zarobku danego pracownika. Przekłada się to na średnią kwotę **ok. 780 zł.** na jednego pracownika i jest to więcej o 60 zł. w stosunku do roku ubiegłego. Wysokość nagrody jest ściśle uzależniona od dwóch czynników – osiągniętego przez firmę zysku z którego to wartość 8 % jest przekazywana do podziału pomiędzy pracowników oraz ilości pracowników uprawnionych do jej otrzymania. Analizując 4 letni okres funkcjonowania tej nagrody, kiedy to dla przypomnienia w latach ubiegłych:

- za rok 2008 – współczynnik wyniósł 3,60 %, nagroda ok. 1000 zł.,
- za rok 2009 - współczynnik wyniósł 2,80 %, nagroda ok. 930 zł.,
- za rok 2010 - współczynnik wyniósł 2,30 %, nagroda ok. 720 zł ok.

pracownik ma wrażenie że zestawienie tych dwóch cyfr generalnie do siebie nie pasuje i trudno się w tym połączyć, dlatego w dyskusji zaznaczyliśmy, że w trakcie tegorocznych negocjacji płacowych należy zmienić zasady naliczania tej nagrody albo podnieść 8 % współczynnik wartości osiągniętego przez firmę zysku jaki, jest przekazywany na nagrodę, ponieważ obecna formuła jest zbyt zawiła i nie gwarantuje osiągnięcia pełnej „13”. Uprawnionych do wypłaty nagrody na dzień wypłaty jest **375 osób.**

Negocjacje płacowe na rok 2012 czas rozpocząć

W dalszej części spotkania Dyrekcja Spółki zaprezentowała dane dotyczące aktualnej sytuacji ekonomicznej pracowników a oto główne elementy :

- średnia płaca na produkcji z wszystkimi dodatkami za rok ubiegły wyniosła ok. **2 600 zł.**,
- Średnia stawka godzinowa to nieco ponad **13,00 zł**, która wzrosła w stosunku do roku ubiegłego o ok. 0,80 zł co jest wynikiem ubiegłorocznej podwyżki zbiorowej 0,60 zł. oraz przyznanych przez firmę podwyżek indywidualnych dla blisko 70 osób. Jednak nadal blisko połowa zatrudnionych na produkcji pracowników posiada stawki poniżej 13,00 zł.,
- na produkcji obecnie zatrudnionych jest 307 pracowników,

Jak widać z przedstawionych danych i analizie sytuacji płacowej za lata ubiegłe mamy wrażenie, że mimo podwyżek zbiorowych średnia płaca na produkcji nie tylko stoi w miejscu, ale spada w stosunku do średniej płacy w kraju. Mamy świadomość że poziom wynagrodzeń jest uzależniony od kilku czynników, w tym dużej mierze od kondycji, zamówień i możliwości firmy, jednak w tym roku kiedy nastąpił gwałtowny wzrost kosztów utrzymania co sami doświadczamy jako klienci – stacji benzynowych, sklepów spożywczych a także po rachunkach przysyłanych przez – elektrownie, gazownie czy wodociągi, i gdy inflacja rok do roku tj. grudzień 2010 to grudnia 2011 osiągnęła prawie **5 %**, a płaca minimalna wrosła o 8 % stawia przed nami spore wyzwanie.

Uważamy, że pracownicy Galwanotechniki wykonujący w wielu przypadkach cięższą pracę niż np. górnicy, pracując w systemie 3 zmianowym od poniedziałku do soboty, z bardzo elastycznym czasem pracy zasługują na osiągnięcie poziomu płacy, który zapewni im godne życie. Aby zrobić pierwszy krok w dniu dzisiejszym wysłaliśmy pismo do **Dyrekcji Spółki z żądaniem 10 % wzrostu funduszu płac w roku 2012.** Zapewniamy, że dołożymy wszelkich starań aby wyznaczony cel został osiągnięty i stał się realny musi nastąpić mobilizacja wśród załogi, bo cóż znaczy sam generał bez wojska, dlatego apelujemy o wzmocnienie naszych szeregów związkowych.

Podczas negocjacji widzimy potrzebę uporządkowania systemu płacowego w postaci tabeli płacowej, tak aby zasady wynagradzania były jasne i czytelne, a osoby wykonujące tę sama prace i na tych samych stanowiskach posiadały jednakowe wynagrodzenia.

Kolejne spotkanie z Dyrekcją Spółki zostało zaplanowane po 16 lutego.

Red. St.M/M.G

Informator Związkowy do użytku wewnątrzwiązkowego

NSZZ Pracowników Organizacja Międzyzakładowa Fiat Auto Poland S.A. i Spółek w Bielsku-Białej

Tel./ fax 21- 37, 20-24 e-mail pracownikowfap@fiat.pl

www.metalowcy-bielsko.pl