



Bielsko-Biała 26 Stycznia 2012

INFORMATOR ZWIĄZKOWY nr 2/2012

Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Organizacja Międzyzakładowa Fiat Auto Poland S.A., Fiat Powertrain Technologies Poland, Fenice Poland, Comau Poland, Magneti Marelli Poland, Delfo Polska, CEVA Automotive Logistics Poland, Electropoli Galwanotechnika Sistema Poland, Sirio Polska, Fiat Services Polska, Adler Polska, Avio Polska w Bielsku-Białej.

Fiat Powertrain Technologies Poland Sp. z o.o.

Nawiązując do poprzedniego komunikatu 1/2012 w którym sygnalizowaliśmy, że w związku z naciskami ze strony Dyrekcji na pracowników, aby w przypadku spadków planów produkcyjnych korzystali z tegorocznych urlopów wystosowaliśmy pismo do Dyrekcji z żądaniem rozwiązania tego problemu.

Dyrekcja Spółki odpowiadając na nasze pismo poinformowała, że nastąpiły kolejne redukcje zamówień w trakcie 3 najbliższych tygodni. W tym celu zaproponowała zawarcie stosownego porozumienia które zakłada trzy zasadnicze elementy :

- W dniach 25,26 i 27 stycznia nastąpi wstrzymanie działalności produkcyjnej na TWIN AIR, natomiast w dniach 27 stycznia oraz 3 i 10 luty na silniku SDE,
- Za te dni pracownicy otrzymają wynagrodzenie wynikające z jego stawki osobistego zaszeregowania, czyli tak jak w przypadku klasycznego postoju,
- Jeżeli do końca kwietnia zamówienia od zakładów karoseryjnych wzrosną na tyle że przekroczą 5 dniowy tydzień pracy wówczas Dyrekcja Spółki może zorganizować prace w sobotę za siedmiodniowym wyprzedzeniem, informując pracowników stosownym komunikatem,

Po szczegółowej analizie tej propozycji stawiając argumenty za i przeciw wszystkie Zakładowe Organizacje Związkowe działające w Fiat Powertrain Technologies wyraziły wspólną akceptację tego Porozumienia. W kilku poniższych punktach przytoczymy argumenty za taką a nie inną decyzją:

- **Po pierwsze** rozwiązanie to pozwoli uniknąć „szantażowania” pracownika do wykorzystywania własnego urlopu,
- **Po drugie** w przypadku ewentualnego klasycznego przesunięcia czasu pracy na marzec lub kwiecień spowoduje obniżkę wynagrodzeń za styczeń i luty a przy dzisiejszych „szalonych” cenach odbije się to na domowych budżetach,
- **Po trzecie** prognozy produkcyjne na kolejne dwa miesiące nie są zbyt optymistyczne i chyba sytuacja z roku ubiegłego raczej nie ma szansy powtórzenia,
- **Po czwarte** zakładając, że te dwa powyższe założenia są realne to pracownicy na pieniądze wynikające z klasycznego postoju czekali by ponad 3 miesiące (tj, maksymalnie do 10 maja)
- **Po piąte** jak wspomnieliśmy powyżej, po raz pierwszy od dłuższego czasu **Porozumienie** zostało zaakceptowane przez **wszystkie związki** dostrzegające istotę problemu,
- **Po szóste** wyrażenie zgody na elastyczny czas pracy da nam pracownikom poważny argument w trakcie zbliżających się **negocjacji płacowych**
- **Po siódme** jako załoga Fiat Powertrain Technologies udowadniamy, że prowadząc partnerski dialog pomiędzy pracodawcą i pracownikami można osiągnąć kompromis, który w dzisiejszym ogromnie konkurencyjnym przemyśle samochodowym stanowi o sukcesie,

Mamy świadomość że podjęliśmy ryzyko, ponieważ najlepszym rozwiązaniem był by postój i ewentualne nadgodziny, należy pamiętać kto nie ryzykuje ten nigdy nie może liczyć na wygraną. Pamiętajmy to dzisiaj Dyrekcja była petentem wobec nas załogi, a jutro to my będziemy petentem wobec Dyrekcji. Natomiast chowanie głowy w piasek nigdy chyba nie przyniosło dobrego skutku. Podobne rozwiązania będą dotyczyć pracowników **Sistema Poland** w Bielsku-Białej.

W dniach 4 i 5 lutego zapraszamy naszych członków na tradycyjny kulig w Ochothnicy Górnej, chętnych prosimy o kontakt z siedzibą Związku

Red. St.M/M.G