

**INFORMATOR ZWIĄZKOWY nr 12/2012**

Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Organizacja Międzyzakładowa Fiat Auto Poland S.A., Fiat Powertrain Technologies Poland, Fenice Poland, Comau Poland, Magneti Marelli Poland, Delfo Polska, CEVA Automotive Logistics Poland, Electropoli Galwanotechnika, Sistema Poland, Sirio Polska, Fiat Services Polska, Adler Polska, Avio Polska w Bielsku-Białej.

Premia efektywnościowa – fakty i mity

Szanowne koleżanki i koledzy – członkowie organizacji związkowych, oraz szanowne koleżanki i koledzy nie zrzeszeni w żadnej organizacji związkowej – pracownicy Grupy Fiata w Polsce. Poniższym Informatorem Związkowym pragniemy jeszcze raz zaprezentować naszą ubiegłoroczną słuszną decyzję w zakresie **premię efektywnościowej**, która w obecnej sytuacji nabrała aspektu wręcz „politycznej przepychanki”.

Premia efektywnościowa po raz pierwszy została wypłacona w roku 1997 (dokładanie 30 maja 1997, kiedy to następowala zmiana terminu wypłaty wynagrodzeń z ostatniego dnia miesiąca na dzień 10 każdego miesiąca) w średniej kwocie **500 zł.** – premię otrzymał każdy zatrudniony w dniu jej wypłaty bez analizy czy pracował, czy też nie pracował w roku poprzednim.

W latach następnych premia ta rok rocznie osiągała wzrost wartości, aż do roku 2010 kiedy to po raz pierwszy wzór w wyniku operacji finansowych Fiata nie sprawdził się i nastąpiła nie zrozumiała dla pracowników obniżka jej wartości. O ile w roku 2010 w trakcie negocjacji nie udało się „uratować” jej poziomu, ponieważ została ona wypłacona w średniej kwocie 864 zł. To w roku ubiegłym wyłącznie dzięki naszym wspólnym zabiegom (czytaj – Metalowcy, Sierpień 80, ZZliT, oraz ChZZ im. J. Popiełuszki) Dyrekcja wypłaciła premie w wysokości **1200 zł.** a nie, jaka wynikało ze wzoru **710 zł.**

Porozumienie o wypłacie kwoty 1200 zł. zawierało jeden warunek, że od 1 stycznia 2012 zostanie ona włączona do stawek osobistego zaszeregowania średniej kwocie **100 zł.** **Podkreślamy włączona do stawek a nie zlikwidowana jak twierdzą złośliwi.**

Dlaczego podjęliśmy taką decyzję ?

Ponieważ zdawaliśmy sobie sprawę że pozostawienie tej formy wzoru bez możliwości jego zmiany (**zdecydowany opór Dyrekcji**) spowoduje obniżkę tej premii w latach kolejnych, gdyż plany produkcyjne na lata nadchodzące są z roku na rok są coraz mniejsze a nie większe. Spadki produkcji (*kolejne dni postojowe*) odczuwamy obecnie, a przecież wielkość produkcji jest jednym z istotniejszych elementów wzoru do wyliczenia premii efektywnościowej.

Wobec takiej sytuacji nie wyobrażaliśmy sobie aby móc „**podarować**” Dyrekcji Fiat Auto Poland S.A. kwotę ok. **3 100 000 zł.** jakie Spółka zaoszczędziła na funduszu płac w tym roku, oraz w latach następnych dzięki sprzeciwu **NSZZ Solidarność !!!**

Skąd ta kwota ?

W tym roku Fiat Auto Poland w czerwcu wypłaci średnio – **693 zł.,** Czyli „zaoszczędzi” w ten sposób – **507 zł.** na każdym z 5 300 obecnie zatrudnionych pracowników – tak więc **5 300 x 507 zł. = 2 687 100 zł. x 16% (składki emerytalno-rentowej) = 3 117 036 zł.**

Czy mogliśmy w ten sposób okraść pracowników !!!! Jako odpowiedzialne Organizacje Związkowe nie wyobrażamy sobie takiej decyzji, ale inni chyba tak !!!! W każdym innym przypadku moglibyśmy zrozumieć decyzje kolegów z Solidarności, ale żeby ci którzy są jak piszą najlepszymi negocjatorami aż tak nie szanowali pieniędzy pracowników ? Chyba, że ta decyzja ma inne podłoże lub jak to się potocznie mówi ma inne dno !!! Osąd zostawiamy samym zainteresowanym.

Na tej decyzji nie tylko stracili pracownicy Fiata, ale również zatrudnieni – Fiat Services - 740 pracowników, Delfo Polska - 1700, Sirio Polska – 220, Sistema Poland - 1 100, Comau Poland - 210, dzięki NSZZ Solidarności zarobią w tym roku mniej !!!

Włączenie premii efektywnościowej udało się tylko zrealizować w **Fiat Powertrain Technologies Poland, gdyż odwaga i determinacja w naszym działaniu oraz NSZZ Motor** sprawiła, że pracownicy nie tracą w tym roku i w latach następnych ani złotówki. Natomiast dzięki temu zabiegowi będą corocznie zyskać dodatkowe pieniądze w przypadku – pracy w godzinach nadliczbowych, odpraw emerytalnych i

rentowych oraz w monecie wypłacania jubileuszy (po 2013 roku, dla zatrudnionych po 1 września 1993 r.). Niby nic, ale każdy grosz w obecnej sytuacji jest ważny.

Pragniemy również wyjaśnić, że dotychczasowa premia efektywnościowa była płacona w czerwcu danego roku z uwzględnieniem przepracowanego czasu w roku ubiegłym. Na tym tle powstało wiele nieporozumień i niejasności jakoby w tym roku pracownicy FPT zostali jej pozbawieni. Nic bardziej mylnego otóż w tym roku każdy pracownik otrzyma **1 200 zł. w 12 ratach po 100 zł.**, czyli do czerwca otrzymał już 600 zł. i kolejne 600 zł. otrzyma do dnia 10 grudnia. W roku następnym sytuacja się powtórzy.

W tym roku **Grupa Fiata** oraz spółki kooperujące z Fiatem przeżywają bardzo trudny czas, na który nałożył się znaczny wzrost kosztów utrzymania, powodujący że coraz częściej wielu rodzinom brakuje co miesiąc kilkaset złotych do 10 każdego miesiąca.

Mamy tego świadomość jednak w obecnej sytuacji, kiedy postoje produkcyjne np. na Powertrain od początku roku przekroczyły liczbę 20 dni, należy z dużą ostrożnością podchodzić do każdej decyzji, ponieważ praktycznie w każdej rozmowie z pracownikami przewija się jeden wątek „...**najważniejsze jest miejsce pracy i comiesięczna gwarancja wynagrodzenia.**”

Pomimo tego niekorzystnego okresu jako Związek możemy „**pochwalić się**”, że w tym roku w n/w Spółkach w trakcie negocjacji osiągnęliśmy następujące przyrosty płac :

- Avio Polska – **300 zł.** - od 1 marca **150 zł.** oraz kolejne **150 zł.** od 1 września, plus wzrost dodatku do godzin nocnych oraz 10 % wzrost premii wakacyjnej,
- Electropoli Galwanotechnika – od 1 kwietnia wzrost stawek o ok. **100 zł.**
- Magneti Marelli – jednorazowa nagroda w wysokości **1 800 zł.** – wypłacona w dwóch ratach 1 000 zł. (wypłacona 10 maja 2012) pozostałe 800 zł. do końca roku.

Dlaczego w tych Spółkach „**udało**” się zawrzeć korzystne dla załóg porozumienia ? Może dlatego, że w tych Spółkach albo **sami** prowadzimy działalność związkową (Avio i Galwanotechnika) , albo za partnerów mamy kolegów z „**innej mądrej**” Solidarności.

W **dniu 15 maja** odbyło się kolejne w tym roku spotkanie z Dyrekcja Fiat Auto Poland, na którym została zaprezentowana aktualna sytuacja :

- 26 maja (praca za 8 czerwca) – postój
- 4,5,6 czerwca – również może nastąpić postój,
- Dyrekcja będzie dokonywała zwolnień indywidualnych z przyczyn leżących po stronie pracodawcy (29 osób miesięcznie), po konsultacji z macierzystą organizacją związkową,
- Dyrekcja może się zwrócić do pracowników o wzięcie 5 dni urlopów bezpłatnych do końca tego roku,

Ze swej strony zgłosiliśmy :

- w przypadku uruchomienia indywidualnych zwolnień należy uruchomić program odejść dobrowolnych z określeniem ilości odpraw wyższych niż przewiduje prawo tzn. powyżej 3
- oraz nie widzimy potrzeby aż tak radykalnych rozwiązań jak urlopy bezpłatne,



Nasze emerytury. W dniu 11 maja 2012 Sejm RP przegłosował rządowy projekt ustawy o podniesieniu wieku emerytalnego do 67 lat życia i zrównaniu go dla kobiet i mężczyzn. Za rządowym projektem głosowało 268 posłów PO – 203, PSL – 28 i Ruchu Palikowa - 36, przeciw było 185 posłów SLD – 25, PIS – 135, Solidarnej Polski – 20, Ruch Palikowa – 4, PSL -1. Mimo tej „porażki” nadal uważamy że należy podjąć wszelkie starania aby – ustawę albo odrzucił Senat, albo nie podpisał Prezydent. Dlatego też w dniu 14 maja jako Metalowcy uczestniczyliśmy w pikiecie zorganizowanej przez OPZZ przed Centrum Kultury w Katowicach, gdzie rozpoczynał się Europejski Kongres Gospodarczy w którym uczestniczył Prezydent Komorowski.

W sobotę **9 czerwca 2012** Zarząd Związku organizuje wyjazd integracyjny dla naszych członków na **Splyw Dunajcem**, wraz z możliwością zwiedzenia Zamku w Niedzicy, wyjścia na Sokolicę, skąd rozciąga się piękna panorama przełomu Dunajca, czy też skorzystania z kolejki linowej na Palenicę. Wyjazd z dolnej płyty PPKS o godz. **6 30**, powrót do Bielska-Białej ok. godz. **22 30.**, **koszt – 30 zł.** od osoby (w tym obiad i ubezpieczenie). Osoby zainteresowane prosimy o kontakt z siedzibą Związku oraz dokonanie wpłat do piątku 1 czerwca 2012.

