



INFORMATOR ZWIĄZKOWY nr 5/2012

Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Organizacja Międzyzakładowa Fiat Auto Poland S.A., Fiat Powertrain Technologies Poland, Fenice Poland, Comau Poland, Magneti Marelli Poland, Delfo Polska, CEVA Automotive Logistics Poland, Electropoli Galwanotechnika, Sistema Poland, Sirio Polska, Fiat Services Polska, Adler Polska, Avio Polska w Bielsku-Białej.

Adler Polska

W poniedziałek 20 lutego, Dyrekcja Spółki odpowiadając na nasze pismo z dnia 25 stycznia 2012 zorganizowała pierwsze w tym roku spotkanie pomiędzy Dyrekcją Spółki a działającymi w Spółce Zakładowymi Organizacjami Związkowymi, którego głównymi tematami było zaprezentowanie przez Dyrekcję Spółki :

- danych w zakresie wynagrodzeń pracowniczych za rok 2011,
- ustalenia planu urlopów na rok 2012,
- założeń produkcyjnych na rok 2012,
- ustalenie kalendarza spotkań **negocjacji płacowych w tym roku,**

Wynagrodzenia pracownicze:

- średnia płaca teoretyczna dla pracowników fizycznych na zakładzie D4 za rok ubiegły przekroczyła nieco ponad **2 500 zł.** przy średnio 24 godzinach nadliczbowych przypadających na jednego pracownika w całym roku (tj. 3 dodatkowe dniówki w całym 2011 roku). Chociaż średnia płaca nie „zwała” z przysłowiowych nóg to jednak dzięki ubiegłorocznej zbiorowej podwyżce płac oraz 2 transzy wyrównania, wzrosła ona o nieco ponad **200 zł.** Najlepszym sprawdzeniem tych danych na własnym przykładzie niech będzie porównanie PIT-11 z roku 2010 z PIT-11 z roku ubiegłego. Podajemy te dane dla informacji pracowników aby skonfrontowali je z tym co uzyskali na rozliczeniach rocznych i czy są one adekwatne do tych wartości jakie zaprezentowała nam Dyrekcja.
- z podwyżek indywidualnych na zakładzie D4 skorzystało 12 pracowników natomiast w całej firmie zostały przyznane one łącznie 51 pracownikom,
- Spółka zatrudnia 654 pracowników, z czego blisko połowa posiada kategorie zaszeregowania A2 i A3,
- Z zaprezentowanych ogólnych wyników finansowych firmy wynika, że mimo zwiększenia wartości sprzedanej o blisko 10 % firma zanotowała blisko 20 % mniejszy zysk w stosunku do roku ubiegłego,

Plan urlopów oraz założenia produkcyjne na rok 2012

Na tą chwilę obecna sytuacja dotycząca planów produkcyjnych, a ściślej mówiąc zamówień ze strony głównych kontrahentów firmy jest stabilna i pozwala na optymistyczne patrzeć na ten rok. Ten optymizm w dużej mierze ma wpływ poprzez uruchomienie przez koncern Fiata produkcji nowego Fiata 500 L w serbskich zakładach w Kragujewacu, do którego to Adler Polska ma wysłać podsufitki, wygłuszenia i uszczelki. Jak podkreślił pan Dyrektor pozwoli to na utrzymanie wysokości produkcji w przypadku kiedy to w Tychach może dojść do zaprzestania montażu Fiata Pandę.

Przy tych założeniach został wstępnie ustalony kalendarz czasu pracy na rok 2012, **podkreślamy wstępnie** ponieważ sytuacja na rynku motoryzacji jest zawsze dynamiczna, zarówno dotyczy to wzrostów produkcji jak również spadków:

- Zbiorowa przerwa urlopową obejmująca łącznie **14 dni urlopowych** rozpoczęła by się w dniu 30 lipca (poniedziałek) i zakończyła w dniu 17 sierpnia (piątek)
- Przerwa świąteczno-noworoczna obejmująca **4 dni** – w dniach od 24 do 31 grudnia,

- Spółka zaproponowała wykorzystanie **2 dni** urlopowych w trakcie długiego tegorocznego weekendu majowego - 30.04 oraz 2.05
- Oraz **mostki** czyli przeniesienie czasu pracy w piątki 4 maja, 8 czerwca (po Bożym Ciele) i 2 listopada - odpowiednio na soboty 12 i 19 maja oraz 10 listopada,

Powyższe założenia zwłaszcza te dotyczące mostków, jak również weekendu majowego mogą ulec zmianie, pewnikiem pozostaje tradycyjnie rozpoczęcie urlopu w lecie i przerwa świąteczna.

Płace 2012 :

A teraz najważniejszy punkt wczorajszego spotkania, który zawsze rozpala największe emocje a więc płace.

- Zgodnie w wcześniejszych porozumieniach płacowych od 1 marca 2012 osoby, które są „**niedowartościowane**” otrzymają ostatnie już wyrównanie wynikające z obecnej stawki osobistego zaszerogowania a stawką wynikającą z obecnego stanowiska pracy. W trakcie negocjacji będziemy dążyć aby osoby te otrzymały stosowne wyrównanie do początku roku.
- **Dodatek frekwencyjny** w związku z nie przekroczeniem w ciągu roku wskaźnika absencji na poziomie 7,89 % (co zostało zapisane w treści ubiegłorocznego porozumienia płacowego) pozostanie wypłacany w kwocie 180 zł. a kwota 60 zł. pozostanie w stawce.

Na obecna chwilę są to dwa pewniki, natomiast w najbliższym czasie sformujemy oficjalne pismo do Dyrekcji Spółki z żądaniem podwyżki zbiorowej dla pracowników Adler Polska, tak aby w miesiącu marcu rozpoczęły się negocjacje dotyczące tegorocznego pakietu ekonomicznego.

Mamy świadomość że poziom wynagrodzeń jest uzależniony od kilku czynników, w tym dużej mierze od kondycji, zamówień i możliwości firmy, jednak w tym roku kiedy nastąpił gwałtowny wzrost kosztów utrzymania co sami doświadczamy jako klienci – stacji benzynowych, sklepów spożywczych a także po rachunkach przysyłanych przez – elektrownie, gazownie czy wodociągi, i gdy inflacja rok do roku tj. grudzień 2010 do grudnia 2011 osiągnęła prawie **5 %**, a płaca minimalna wrosła o **8 %** stawia przed nami spore wyzwanie.

Z naszej strony zapewniamy ze dołożymy wszelkich starań aby podwyżka spełniła oczekiwania pracowników, którzy ze spokojem będą mogli patrzeć na swoją przyszłość w tej firmie, jednocześnie liczymy że Dyrekcja odpowiadając na nasze żądania wykaże duże zrozumienie wobec tegorocznych oczekiwań pracowników.

Aby wyznaczony cel został osiągnięty i stał się realny musi nastąpić mobilizacja wśród załogi, bo cóż znaczy sam generał bez wojska, dlatego apelujemy o wzmocnienie naszych szeregów związkowych.

Red. St.M/M.G