



## **INFORMATOR ZWIĄZKOWY nr 14/2012**

Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Organizacja Międzyzakładowa Fiat Auto Poland, Fiat Powertrain Technologies Poland, Fenice Poland, Comau Poland, Magneti Marelli Poland, Delfo Polska, CEVA ALP, Electropoli Galwanotechnika, Sistema Poland, Sirio Polska, Fiat Services Polska, Adler Polska, Avio Polska w Bielsku-Białej.

### **Fiat Powertrain Technologies Poland Sp. z o.o.**

Od początku obecnego roku spółka boryka się z faktem sporego spadku zamówień na swoje wyroby zarówno na silniki SDE jak również Twin Air. W trakcie spotkania w dniu 24 maja Dyrekcja zaprezentowała aktualną sytuację na poszczególnych obszarach działalności i tak:

- Założenia budżetowe 2012 r. **na SDE** zakładały produkcję – 506 tyś. motorów, czyli średnio ok. 2 100 dziennie przez 5 dni w tygodniu. Obecne założenia zostały zredukowane do wielkości 410 tyś. co przekłada się na 42 dni postojowe, przy już 20 dniach postojowych od początku roku.
- Założenia budżetowe na **Twin Air** przewidywały produkcję 171 tyś., od marca miała ruszyć 2 zamiana, a dzienna produkcja zakładała ok. 400 szt./na zmianę oraz zwiększenie zatrudnienia o ok. 300 osób. W tej chwili do końca roku ma być wyprodukowanych ok. 72 tyś. silników, przyjęć nie widać, a od początku roku zanotowano już 33 dni z łącznej ilości 57 dni w których linie montażowe nie opuści żaden motor.

Jak wynika z przedstawionych przez Dyrekcję danych sytuacja zaczyna być dramatyczna. W tym celu aby uniknąć najgorszego scenariusza **jakim jest redukcja stanu zatrudnienia przez FPT w roku 2012**, w dniu wczorajszym zostało zawarte Porozumienie pomiędzy Dyrekcją Spółki a **wszystkimi działającymi w firmie Zakładowymi Organizacjami Związkowymi**.

Porozumienie nie jest czymś nowym ponieważ było ono już przedmiotem dyskusji w marcu tego roku, i o ile wówczas zakładało ono 11 dni „**usprawiedliwionej niepłatnej nieobecności w pracy**” to teraz zakłada że wszyscy pracownicy Spółki w dniach :

- **8 i 15** - czerwca, **19 i 20** – lipca, **23 i 24** – sierpnia, oraz **21 i 28** września, skorzystają z **usprawiedliwionej niepłatnej nieobecności w pracy**

Porozumienie dopuszcza możliwość pokrycia tych dni indywidualnym urlopem pozostającym w gestii pracownika. Natomiast w trakcie prowadzonej dyskusji Związki zgłosiły również sugestię aby Dyrekcja Spółki dopuściła możliwość „pokrycia” tych dni opieką nad zdrowym dzieckiem do lat 14 (pracownikowi przysługuje 2 dni w roku).

W pierwszej kolejności pracownik wyraża deklarację skorzystania ze wszystkich 8 w/w dni, a następnie będzie informował bezpośredniego przełożonego o ewentualnym sposobie „pokrycia” tych dni tuż przed terminem, ponieważ zgodnie z porozumieniem mogą one ulec zmianie (np. w lipcu zgłosiliśmy aby były one tuż przed przerwą urlopową), lub ulec likwidacji w momencie poprawy koniunktury.

Pragniemy rozwiać obawy pracowników – że bezpłatne w czerwcu będą miały wpływ na **wielkość premii wakacyjnej**. Otóż nie, ponieważ premia ta płacona jest z płacy teoretycznej jaką posiada każdy pracownik, możemy przypomnieć że w tym roku będzie ona wyższa niż w roku ubiegłym o **ok. 50 zł.** poprzez wprowadzenie premii efektywnościowej do stawek osobistego zaszeregowania.

Jako Związek mamy nadzieję, że to „rozwiązanie” pozwoli przetrwać ten niełatwy okres, a zarazem da nam argumenty w spostrzeganiu załogi Fiat Powertrain Technologies przez centralę w Turynie. Zwłaszcza że jak zaznaczył pan Rebaudengo w trakcie spotkania z liderami związków zawodowych w Krakowie 31 maja. Fiat coraz mocniej w swoich inwestycjach patrzy na Amerykę, gdzie znajdują się zakłady Chryslera i zakłady Fiata w Brazylii, niż na starą Europę w której nowe inwestycje mają być zamrożone do 2014 roku.

Decyzja ta może mieć niestety bezpośrednie przełożenie na Fiat Auto Poland, gdzie zapowiedzianego przez Marchionne na rok **2013 nowego modelu** jak na razie nie widać, a Dyrekcja Spółki FAP od ubiegłego miesiąca zaczyna redukować załogę w ilości 29 osób miesięczne aby uniknąć procedury zwolnień grupowych.



**Z prac zarządu** – w dniu 31 maja przedstawiciele naszej Federacji z Okręgu Śląskiego uczestniczyli w manifestacji pod Pałacem Prezydenckim zorganizowanej przez OPZZ w celu powstrzymania Prezydenta przed podpisaniem **haniebnej ustawy wydłużającej wiek emerytalny** zarówno kobiet i mężczyzn do 67 lat. I chociaż nie powstrzymało to Prezydenta, OPZZ zapowiedziało dalszą walkę poprzez zorganizowanie potężnej manifestacji w ciągu najbliższych tygodni. Mamy nadzieję że wówczas kilkaset tysięcy niezadowolonych z tej ustawy wybierze się do Warszawy aby zaprotestować wraz z nami.

Informujemy że są jeszcze wolne miejsca w zaplanowanym na **9 czerwca wyjeździe na Spływ Dunajca**. Osoby zainteresowane prosimy o kontakt z siedzibą Związku.