



Bielsko-Biała 16 Stycznia 2012

INFORMATOR ZWIĄZKOWY nr 1/2012

Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Organizacja Międzyzakładowa Fiat Auto Poland S.A., Fiat Powertrain Technologies Poland, Fenice Poland, Comau Poland, Magneti Marelli Poland, Delfo Polska, CEVA Automotive Logistics Poland, Electropoli Galwanotechnika Sistema Poland, Sirio Polska, Fiat Services Polska, Adler Polska, Avio Polska w Bielsku-Białej.

Fiat Powertrain Technologies Poland Sp. z o.o.

Nowy 2012 rok pracownikom Fiat Powertrain przyniósł pewne zmiany do których w naszym Informatorze Związkowym pragniemy się ustosunkować, a zarazem przybliżyć je naszym członkom Związku.

Z dniem 30 grudnia ubiegłego roku, nastąpiło **połączenie dwóch dotychczasowych „Powertrainów”** w jedną Spółkę - tzw. mały „Powertrain” powstały w 2009 roku, jako zupełnie nowa Spółka wchłonął tzw. duży „Powertrain”. Pracownicy FPP do Fiat Powertrain Technologies przeszli na mocy art. 23¹ Kodeksu pracy czyli na tych samych zasadach na jakich w dniu 1 grudnia 2000 r. przechodzili wówczas z Fiat Auto Poland do ówczesnej funkcjonującej Spółki o nazwie Fiat-GM Powertrain Polska.

We współczesnym języku przejście to określa się słowem – „tercjalizacją”. Przez rok czasu wobec przejętych osób będą stosowane zapisy układu zbiorowego pracy z Fiat Auto Poland plus pozostałe zmiany jakie zostały dokonane w umowach o pracę na przestrzeni ostatnich lat od daty przejścia do Powertrain.

W trakcie ostatniego spotkania z Dyrekcją Spółki zadaliśmy pytanie - Czy wobec tych pracowników nie można by od dnia ich tercjalizacji stosować bardziej korzystnych zapisów Układu Zbiorowego Pracy Fiat Powertrain Technologies ? Otrzymaliśmy odpowiedź, że **nie** ponieważ zgodnie z prawem pracy przez rok czasu muszą obowiązywać stare zapisy.

A szkoda, ponieważ zapisy zawartego w czerwcu 2010 roku Układu Zbiorowego Pracy na FPT przez dwie Zakładowe Organizacje Związkowe działające w tym zakładzie – **NSZZ Pracowników FAP i Spółek oraz NSZZ Pracowników Przemysłu Motoryzacyjnego MOTOR** są prawie identyczne jak te obowiązujące we Fiacie, ale mają jedną zasadniczą korzystną zmianę, o którą od lat jako Związek zabiegaliśmy podczas wszystkich kolejnych negocjacji.

Dodatki takie jak „ **stara wysługa lat z czasu FSM, deputat węglowy oraz dodatek do bezpośredniej produkcji** „ zostały włączone do stawek osobistego zaszeregowania, co skutkuje dodatkowymi środkami finansowymi przy dodatkowej pracy.

W myśl zasady „**Co w stawce to w stawce**„ kierowaliśmy się również na Magneti Marelli gdzie kilka lat temu udało się nam jako Związkowi przeforsować włączenie tych dodatków do stawek, co pracownikom Magneti przyniosło spore korzyści w ciągu ostatnich lat.

Połączenie dwóch Spółek zlikwiduje dotychczasową potrzebę zawierania nowych umów o pracę w przypadku świadczenia pracy pomiędzy Spółkami i niepotrzebnego „**straszenia**”, że na „benzynie” są gorsze warunki zatrudnienia.

Inną zmianą jaką przyniósł Nowy rok to włączenie **Premii Efektywnościowej do stawek**. Dla przypomnienia w trakcie ubiegłorocznych negocjacji płacowych zostało uzgodnione, że w roku 2011 premia zostanie wypłacona w średniej kwocie **1 200 zł.** i składać się będzie z dwóch elementów:

- kwoty **710 zł.** wynikającej z danych podstawionych do wzoru zawartego w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy Fiat Auto Poland
- oraz kwoty **490 zł. zasilającej tą premię,**

Warunkiem wypłacenia i utrzymania wysokości **1 200 zł w roku następnym** będzie wprowadzenie jej do stawek minimalnej płacy gwarantowanej od **1 stycznia 2012** roku w średniej kwocie **100 zł.** na miesiąc.

Jako Związek/Związki stanęliśmy przed następującym wyborem :

1. przyjmujemy tą propozycję, z gwarancją że co miesiąc konta pracowników zostaną zasilone średnią kwotą 100 zł., co będzie skutkowało m.in. większymi :
 - dodatkami do godzin nadliczbowych,
 - premią wakacyjną,

- odprawami rentowo – emerytalnymi,
 - jubileuszami pracowników zatrudnionych po 1.09.1993 r.
 - ewentualnymi odprawami przy zwolnieniach (*oby nigdy nie powtórzył się 2001 r.*)
2. pozostawiamy zapisy bez zmian i w przyszłym roku Spółka wypłaci pracownikom **685 zł.** (o czym Dyrekcja Fiat Auto Poland powiadomiła Związki pismem z dnia 12 stycznia 2012), a tym samym decydujemy że :
- wyrażamy zgodę na oszczędności w funduszu płac dla pracodawcy w kwocie średnio **515 zł.** na jednego zatrudnionego,
 - na ryzyko dalszej obniżki tej premii w latach następnych, ponieważ perspektywy produkcyjne dla Grupy Fiata w Polsce na dzień dzisiejszy nie zakładają gwałtownego wzrostu produkcji, a wskaźnik ten stanowi o 50 % wielkości tej premii.

Biorąc pod uwagę w/w argumenty podjęliśmy decyzję o włączeniu premii efektywnościowej do stawek. Dzięki temu rozwiązaniu pracownicy Fiat Powertrain Technologies mają obecnie najwyższe stawki osobistego zaszeregowania w Grupie Fiata, a więc zarobią więcej.

Początek stycznia na dieslu, przyniósł zgrzyt w postaci wywierania nacisków na pracowników, aby w dniach **5 i 13 stycznia** skorzystali z tegorocznych urlopów. Oczywiście, każdy ma prawo do własnego urlopu, ale przerzucanie kosztów ewentualnych przestoju na zatrudnionych, wywołało falę oburzenia. W tym temacie w ubiegły czwartek wystosowaliśmy pismo do Dyrekcji z żądaniem rozwiązania tego problemu zwłaszcza, że jak mówi „autobus” na tym nie koniec. Czekamy na spotkanie.

Nowy rok to również nowe perspektywy i nowe wyzwania dla Związku i związkowców przede wszystkim **rozpoczęcie negocjacji nad wzrostem tegorocznych płac.** W dniu 12 stycznia 2012 **6 Zakładowych Organizacji Związkowych** wystąpiło ze wspólnym wnioskiem żądającym od Fiat Auto Poland zaprezentowania wyników ekonomicznych a tym samym przystąpienia do negocjacji pakietu ekonomicznego na rok 2012. Z podobnym pismem w tym tygodniu występujemy do pozostałych Spółek Grupy Fiata w których prowadzimy działalność statutową.

Prezes Fiata Sergio Marchionne w wywiadzie dla Rzeczypospolitej w dniu 13 stycznia zapowiedział co prawda **nowe Auto dla Tychów w roku 2013**, to jednak coraz chętniej spogląda na amerykańskie zakłady Chryslera z którymi wiąże duże nadzieje. Natomiast uruchomienie Nowej Pandy w Pomigliano d'Arco pod Neapolem, może w drugiej połowie roku skutkować kolejnym obniżeniem wielkości produkcji w Tychach. Takie perspektywy nie wróżą łatwego przebiegu tegorocznych negocjacji płacowych, jednak pogarszająca się sytuacja polskiego pracownika wynikająca ze wzrostu kosztów utrzymania, wymusza na nas dodatkową determinację na wynegocjonowanie jak najwyższego pakietu na ten rok. Dlatego mamy nadzieje że pracownicy w stosownym czasie poprą nasze działania.

Referendum

Wraz z pozostałymi Centralami Związkowymi, również OPZZ rozpoczyna akcje zbierania podpisów potrzebnych do złożenia wniosku o przeprowadzeniu **ogólnopolskiego referendum** przed zapowiedzianym przez Rząd podniesieniem wieku emerytalnego dla kobiet i mężczyzn. Dlatego apelujemy do jak najliczniejszego wpisywania się na listy bo tylko wniosek zawierający **500 000** podpisów ma szansę na realizację. Rząd chce od 2013 roku stopniowo zrównywać i podwyższać wiek emerytalny kobiet i mężczyzn do 67 roku życia. Co cztery miesiące wiek emerytalny przesuwany będzie o kolejny miesiąc, co oznacza że z każdym rokiem każdy Polak i Polka będzie pracowała/ł dłużej o trzy miesiące. W przypadku mężczyzn poziom 67 lat zostanie osiągnięty w 2020 r. a w przypadku kobiet w 2040. Dla kobiety, która ma dziś 50 lat oznacza to pracę dłużej o trzy lata niż do tej pory, a dla kobiety, która ma dzisiaj 39 lat będzie to oznaczało w przyszłości pracę dłużej o 7 lat. Z takim rozwiązaniem nie możemy się zgodzić i stąd akcja wszystkich związków o przeprowadzenie referendum.

P.S.

Na zakończenie nie zamierzamy ustosunkować się do pisemnych informacji kolportowanych przez inne Organizacje Związkowe, ponieważ z kolejnego biuletynu może dowiemy się że, autorem np. „**Pana Tadeusza**” jest poetka, a naszym celem w działaniach związkowych jest szukanie dialogu i porozumienia w wypracowaniu wspólnych rozwiązań i wspólnego działania wobec pracodawcy dla dobra zatrudnionych.

Red. ST./M.M.G.